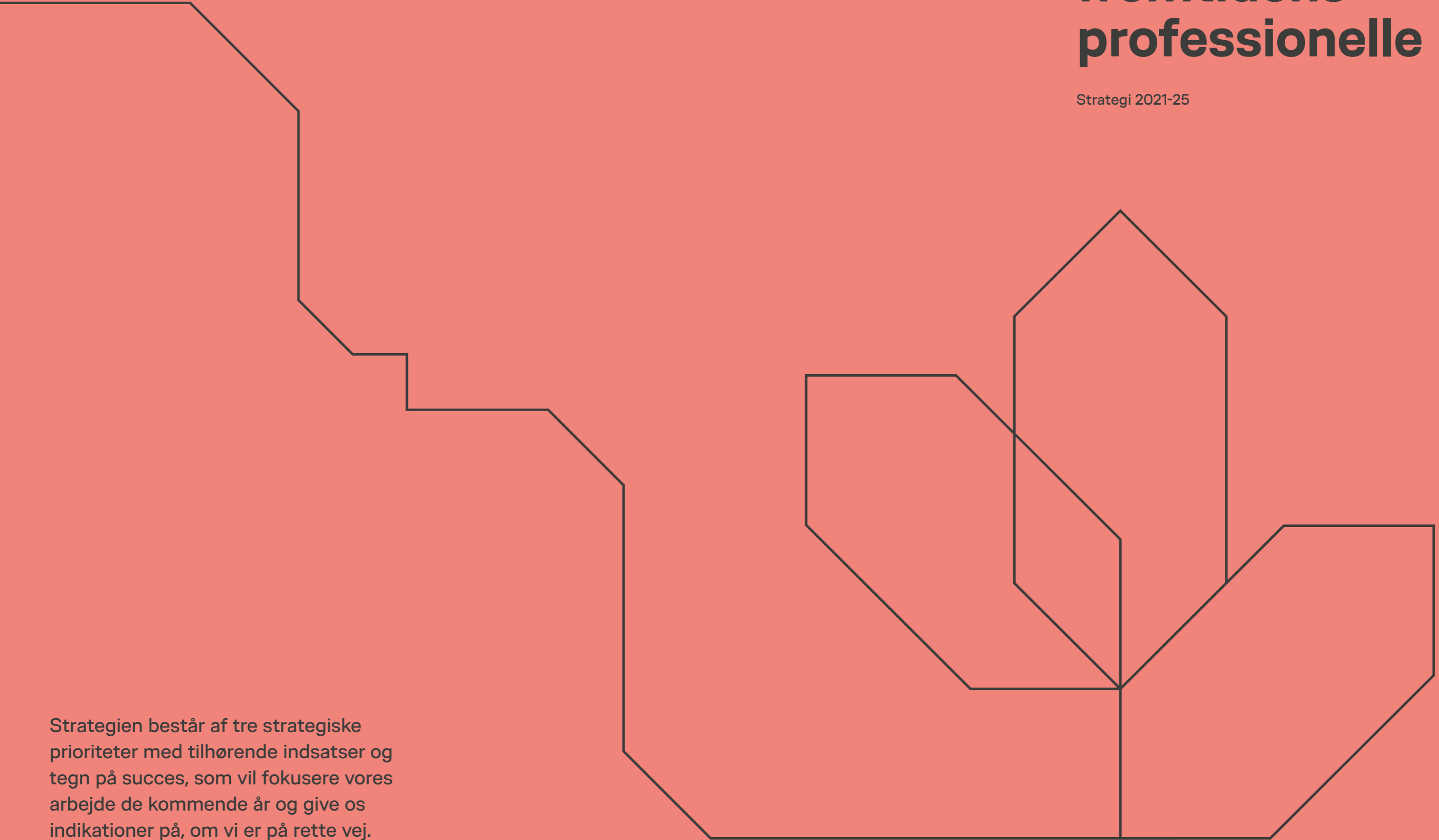


Gør tanke til handling
VIA University College

Sammen om fremtidens professionelle

Strategi 2021-25

Strategien består af tre strategiske
prioriteter med tilhørende indsatser og
tegn på succes, som vil fokusere vores
arbejde de kommende år og give os
indikationer på, om vi er på rette vej.



Forord

Efter VIA blev dannet i 2008, havde vi i en årrække et naturligt internt fokus på at etablere og integrere VIA som én samlet uddannelsesinstitution. I 2015 udviklede vi en strategi, hvor vi vendte blikket ud mod verden. Det var tid til at bringe vores fælles kompetencer i spil sammen med vores omverden. Tid til at sætte aftryk på verden.

Og vi har sat mange vigtige aftryk. Vi har uddannet og efteruddannet tusindvis af dygtige dimittender til vigtige jobs i samfundet. Vi har ændret vores organisering i retning af et mere enkelt og sammenhængende VIA. Vi har været kåret som Danmarks mest entreprenante uddannelsesinstitution flere gange.

Strategien "Aftryk på verden" har også sat så stærkt et aftryk på VIA, at strategiens fokusområder, som fx internationalisering, digitalisering og entreprenørskab, er blevet til en del af vores DNA. Så når vi tager hul på en ny strategi, tager vi afsæt i vores

DNA og fortsætter det arbejde, der har vist sig at gøre os bedre end nogensinde før til at uddanne, danne og skabe viden.

Med det in mente er der nu behov for at rette vores strategiske indsats mod kernen i det, vi laver: vores faglighed og vores fællesskab. Dermed ikke sagt, at vi de seneste seks år har mistet blikket for dette, men vi ser lige nu en række tendenser, der stiller øgede krav både til vores faglighed og til den måde, vi uddanner, arbejder og studerer sammen på:

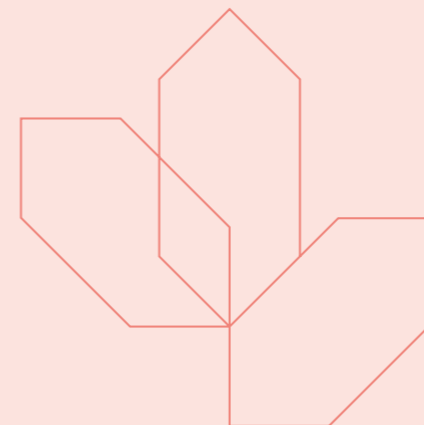
- Vi uddanner til et samfund under hastig forandring. Opgaverne, man som dimittend skal løse på arbejdsmarkedet, bliver mere og mere komplekse både på velfærdsområdet og i virksomhederne. Det betyder, at samfundet efterspørger stadig dygtigere, mere ambitiøse og mere professionelle dimittender.
- Behovet for bæredygtige løsninger i samfundet stiger, og det er tid til at omsætte de store ambitioner til konkrete mål og synlige indsatser både i og uden for VIA.

— Konkurrencen om de unge bliver hårdere, fordi der bliver færre af dem de kommende år, og fordi mange tilskriver professionsuddannelserne lavere status end andre uddannelsesveje.

— Der er et stigende antal sårbare studerende, som har øget brug for støtte, også på det personlige plan, for at kunne gennemføre deres uddannelse.

— Vi oplever klare politiske forventninger om, at uddannelsesmulighederne uden for de store byer skal styrkes.

Som en ambitiøs uddannelses- og forskningsinstitution er vi en naturlig del af løsningen på disse udfordringer, og vi ser tendenserne som en oplagt mulighed for at bidrage endnu mere til at udvikle samfundet i en bæredygtig retning. Samtidig inspirerer vores vision os til at løfte vores kerneopgaver til nye højder. Til at tage ansvar, flytte grænser og lære sammen.



Sammen om fremtidens professionelle

Den første forudsætning for at lykkes med vores ambitioner er, at vi styrker vores uddannelser. Vi skal sikre, at vi uddanner professionelle, der er klædt på til at møde omverdenens krav og forventninger både nu og i fremtiden. Vi vil være en uddannelses- og forskningsinstitution af allerhøjeste kvalitet, også set i internationalt perspektiv, og det kræver, at vi frem mod 2025 sætter markant ind på at øge professionsfagligheden i hele VIA.

Denne store opgave kan vi kun løfte i fællesskab med aftagerne og gennem interne partnerskaber på tværs af uddannelser, efter- og videreuddannelser, forsknings- og udviklingsområdet, digitaliseringsområdet og fællesområdet.

VIA's største styrke er netop vores mangfoldige fællesskaber og fagligheder. De fællesskaber skal vi dyrke, give bedre vilkår og udnytte langt mere i de kommende år. Vi skal flytte grænserne for, hvad vi kan sammen.

Derfor er overskriften på den strategiske retning, vi skal følge frem mod 2025: *Sammen om fremtidens professionelle*. Strategien består af tre strategiske prioriteter med tilhørende indsatser og tegn på succes, som vil fokusere vores arbejde de kommende år og give os indikationer på, om vi er på rette vej.



Bestyrelsesformand
Peter Sørensen

Rektor
Harald Mikkelsen

Studenterrådets formand
Emilie Chun Grzona

Strategisk prioritet:
Professionsuddannelser,
vi er stolte af



1



Strategisk prioritet: **Professionsuddannelser, vi er stolte af**

Færre unge til vitale jobs i fremtiden

De kommende år bliver det tiltagende svært at rekruttere studerende til vores uddannelser. Der vil være færre unge, de kender os ikke godt nok, og de kender ikke de muligheder, en professionsuddannelse giver dem. Vi uddanner medarbejdere til nogle af de absolut vigtigste funktioner i både den offentlige og private sektor, men uddannelsernes status afspejler ikke deres samfundsbetydning. Vi ser derfor et behov for at give både vores uddannelser og de professioner, vi uddanner til, et statusløft. Dette skal lede til et stigende ansøgertal på vores uddannelser.

Når der er arbejdspladser, som oplever nyuddannede fra VIA, der må forlade deres første job, ser vi det som et utvetydigt signal om, at vi sammen med vores aftagere skal forbedre overgangen fra studie til job. Vores klare ambition på uddannelsernes og professionernes vegne er, at alle vores dimittender skal opleves som kompetente og professionelle fra dag ét og være klædt på til at løfte samfundets mest vitale jobs i fremtiden.

Vi vil løfte professionsfagligheden sammen med praksis

Vores ambitioner kræver, at vi med fornyet kraft løfter professionsfagligheden i vores uddannelser og forskning. Vi skal videreudvikle VIA som en forsknings- og uddannelsesinstitution, der skaber ny viden og derigennem driver udviklingen af uddannelserne og praksis. Vi skal øge de studerendes kompetencer og deres stolthed ved at være en del af VIA og de professioner, vi uddanner til. Og vi skal være det naturlige førstevalg for flere unge.

I den seneste strategiperiode har vi arbejdet med didaktisk udvikling, med nye undervisningsformater og med at udvikle de studerendes digitale kompetencer. Det fortsætter vi med. Men frem mod 2025 vil vi særligt prioritere de følgende strategiske indsatser:

Styrke professionsfaglighed og profil i vores uddannelser og forskning

Vi vil styrke professionsfagligheden ved at skabe ny og banebrydende viden og koble den til praksiserfaring og de studerendes personlige kompetencer. Vi vil forbedre overgangene til praktik og job i et stærkere partnerskab med aftagerne. Hver uddannelse skal spørge sig selv, hvordan de kan løfte fagligheden for de studerende, finde lokale svar og handle derefter. Digitalisering skal være en integreret del af arbejdet med at løfte professionsfagligheden.

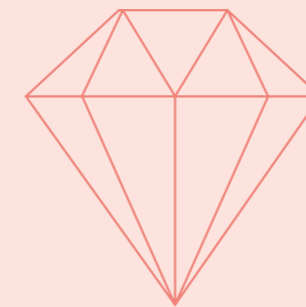
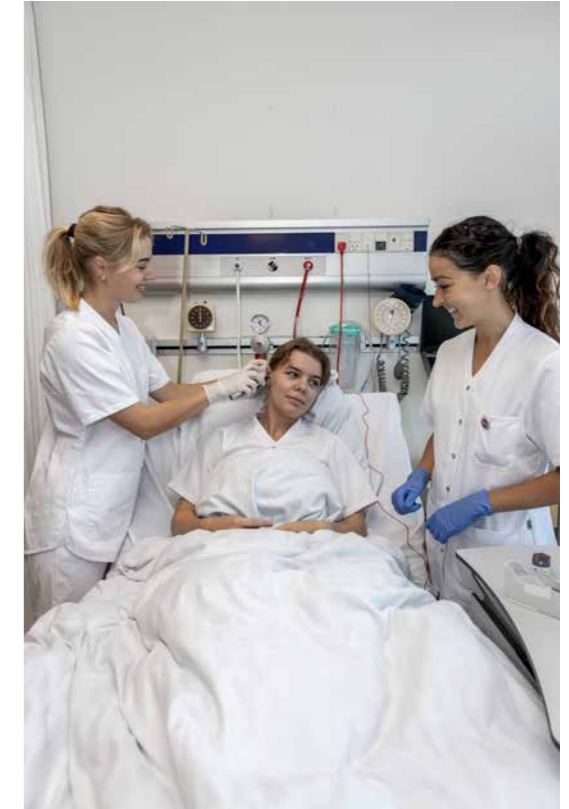
Styrke videnkredsløbet på tværs af uddannelse, efter- og videreuddannelse, forskning og aftagere

Vi vil sikre, at viden fra flere praksisnære forsknings- og udviklingsaktiviteter beriger undervisningen og omsættes til relevante kompetencer hos de studerende. Vi vil omsætte ny viden til nye løsninger på samfundets behov i tæt samarbejde med vores aftagere regionalt, nationalt og internationalt. Vores efter- og videreuddannelser

skal forstærke videnkredsløbet mellem omverdenen og uddannelserne via deres unikke position mellem disse.

Udvikle alle medarbejdergruppers kompetencer strategisk

En vigtig forudsætning for at lykkes med de øvrige indsatser er, at alle medarbejdergrupper gennemfører en strategisk kompetenceudvikling. Strategien kalder på en fælles indsats, og derfor skal vi løfte fagligheden både i uddannelserne, i forsknings- og udviklingsområdet og i fællesområdet.



Tegn på succes

- Mere fagligt ambitiøse og praksisparate dimittender
- Styrket rekruttering og optag
- Flere praksisnære forsknings- og udviklingsprojekter omsat til undervisning og praksis
- Styrket faglighed på strategisk begrundede kompetenceområder

Strategisk prioritet:
**Fællesskaber, der får
det bedste frem i alle**

2



Strategisk prioritet: Fællesskaber, der får det bedste frem i alle

Behov for mere liv og stærkere fællesskaber

Hvis vi skal indfri de store faglige ambitioner, vi har på hinandens vegne, kræver det mere end noget andet, at vi får det bedste frem i os alle – både studerende og medarbejdere. Det stiller krav til de fysiske og digitale studie- og arbejdsfællesskaber, vi lever, lærer og arbejder i til daglig.

Vi ser et stigende antal sårbare unge i samfundet og oplever også studerende på VIA, der ikke trives. Vi er som uddannelsesinstitution medansvarlige for at give dem et fællesskab, hvor man kan udfolde sig både fagligt, socialt og personligt.

Mange længes efter et mere inspirerende studie- og arbejdsmiljø. Selv om vores campusbygninger er flotte, opleves de flere steder for ensformigt og institutionelt.

Vi vil udvikle VIA som lære- og levested

Der er taget gode initiativer til at udvikle læringsmiljøerne i VIA i en positiv retning, men der skal mere til. Vi medarbejdere og studerende skal sammen skabe stærkere fællesskaber. Vi skal bygge dem på noget velkendt – dannelsesstraditionen, vi som professionshøjskole er kendetegnet ved – og på noget nyt, som bl.a. vores stærke internationale studiemiljøer og partnerskaber beriger os med. VIA skal lykkes med at blive et stort lærende fællesskab, bestående af en mangfoldighed af mindre fællesskaber, hvor alle trives og udvikler sig både fagligt og personligt.

Derfor vil vi frem mod 2025 prioritere følgende strategiske indsatser:

Nytænke campusser som mangfoldige, inspirerende og inviterende

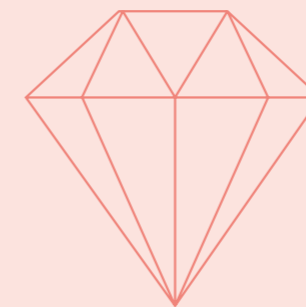
Vi skal give plads til, at hver enkelt uddannelse kan sætte sit særlige præg på vores campusser og skabe et studiemiljø præget af engagerede studerende og levende studenterdemokrati. VIAs vægge skal emme af virkelyst og de professioner og forskningsmiljøer, der bor her. Samtidig skal vi videreudvikle campusserne som både sociale og faglige mødesteder mellem studerende, medarbejdere og samarbejdspartnere. Vi skal invitere samarbejdspartnerne indenfor og gøre det nemt for dem at lægge markant flere aktiviteter på campus.

Udvikle de fysiske og digitale læringsmiljøer

Vi skal udvikle vores læringsmiljøer, så de får det bedste frem i alle, uanset baggrund, geografiske placering eller andre forudsætninger for læring. Alle studerende skal være medskabere af en studiekultur, som både er ambitiøs og rummelig. Det skal bidrage til, at de kan forlade VIA som stærke professionelle, der kan sætte aftryk på deres profession og på samfundet.

Skabe en kultur, der fremmer kreativitet og nytænkning i hele VIA

Vi skal være en uddannelses- og forskningsinstitution, hvor alle medarbejdere og studerende indgår i lærende fællesskaber, der giver dem mulighed for at føre deres gode idéer ud i livet. Det indebærer, at vi arbejder målrettet for at fjerne unødvendige barrierer, så kreativiteten kan flyde mere frit, og så vejen fra tanke til handling bliver kortere.

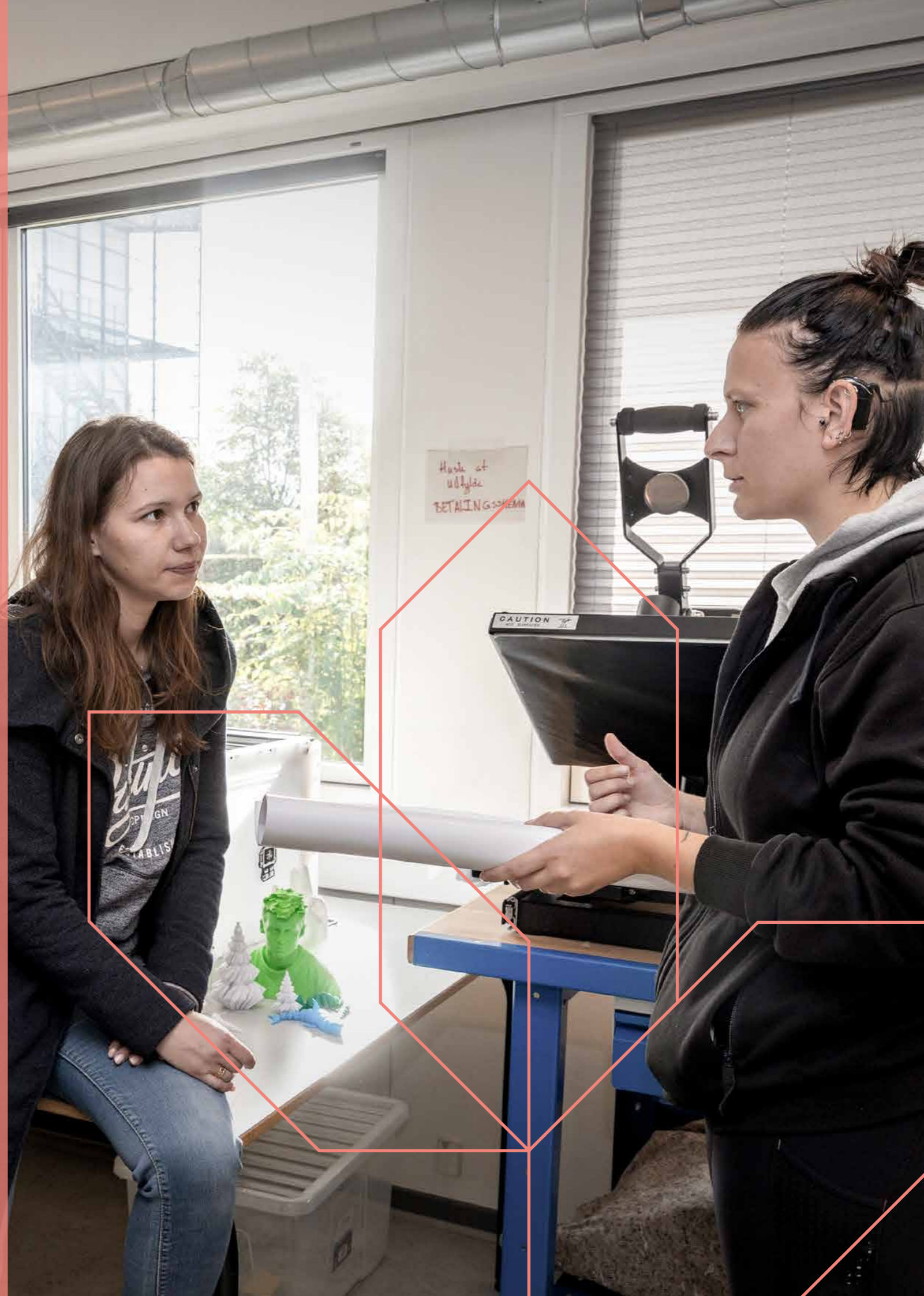


Tegn på succes

- Levende campusser
- Et studie- og arbejdsliv, hvor alle trives og lærer
- En modig og eksperimenterende organisation

Strategisk prioritet:
**En videninstitution,
der driver bæredygtig
udvikling**

3



Strategisk prioritet: En videninstitution, der driver bæredygtig udvikling

Fremtiden kræver bæredygtig handling

Det næste årti kalder på handling for at realisere FN's verdensmål for bæredygtig udvikling. Som viden- og uddannelsesinstitution har VIA et særligt regionalt ansvar for mål nr. 4, der handler om at sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for uddannelse gennem hele livet. Vi vil styrke uddannelsesmulighederne i regionen. Vi vil være dem, der giver de studerende handlekompetencer og mod til at medudvikle de professioner, de træder ind i, i en bæredygtig retning. Vi vil være dem, der udvikler ny viden til – og med – aktører i vores omverden, så de kan agere bæredygtigt. Og vi vil være dem, som giver både studerende og medarbejdere et ansvarligt og bæredygtigt studie- og arbejdssted at høre til.

Vi gør allerede mange gode ting. Vi har opnået at blive UNESCO Verdensmålsskole. Vi driver vores campusser energirigtigt. Vores studerende anerkendes for deres bæredygtige kompetencer og idéer. Hver dag vokser der gode ideer frem som knopskud i hele VIA, men vi har brug for en stærkere strategisk kurs og konkrete målsætninger for vores indsats.

Vi vil arbejde helhedsorienteret og målrettet

I VIA vil vi arbejde med en bred forståelse af, hvad bæredygtig udvikling er – det vil sige, at vi vil forpligte os til at udvikle os bæredygtigt både i miljømæssig, social og organisatorisk forstand. Derfor er det vigtigt, at de mange idéer og initiativer, der løbende skyder frem overalt i VIA, bliver ved med at spire.

For at målrette vores arbejde vil vi prioritere følgende strategiske indsatser frem mod 2025:

Integrere bæredygtig udvikling i alle uddannelser og forskningsområder

Vi vil integrere bæredygtig udvikling i alle uddannelser og forsknings- og udviklingsområder, så vi udvikler viden og professioner, der skubber samfundet i en bæredygtig retning.

Udvikle bæredygtige modeller for uddannelse gennem hele livet

Vi skal imødekomme borgernes behov for kompetenceudvikling ved at udvikle bæredygtige modeller for uddannelse gennem hele livet. Grænserne for grund- og videreuddannelse skal nedbrydes, så det bliver nemt og tilgængeligt at omskole sig og udvikle sig fagligt. Det vil vi gøre ved fx at styrke tiltag målrettet vores tidligere studerende og ved at udvikle nye leveranceformer for efter-/videreuddannelse.

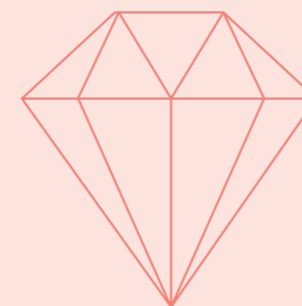
Styrke uddannelsesmuligheder i hele regionen

Vi skal leve op til behovet for uddannet arbejdskraft i hele Region Midtjylland ved at styrke vores uddannelsesstilbud uden for

Aarhus. Det vil vi gøre med god søgning samt faglig og økonomisk bæredygtighed som forudsætninger. Og vi vil også gøre det ved fx at tilbyde nye merituddannelser, nye digitale og hybride uddannelsesstilbud og ved at skabe helt nye og bæredygtige uddannelsesmuligheder i tæt partnerskab med kommunerne, regionen og virksomhederne.

Definere konkrete mål og initiativer for at gøre VIA til en bæredygtig organisation

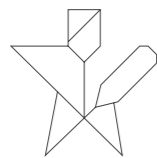
Vi vil forpligte os på konkrete mål og rapportere på vores udvikling. FN's verdensmål er vores overordnede ramme, og i tilknytning hertil vil vi udarbejde målsætninger og skabe tydelige, målbare resultater på såvel grøn omstilling som socialt ansvar, arbejdsmiljø og ledelse.



Tegn på succes

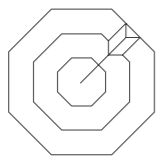
- Dimittender med handlekompetencer til at skubbe professionerne og samfundet i en bæredygtig retning
- Nye modeller for uddannelse gennem hele livet
- Styrket uddannelsesstilbud i hele regionen
- Mærkbare resultater på vores bæredygtige udvikling som organisation

Mission



VIA's mission er at udvikle og udbyde professionsuddannelser og professionsorienteret viden i lærings- og dannelsesmiljøer af høj kvalitet, så uddannelsesmuligheder, videnproduktion og formidling tilgodeser og udfordrer samfundets behov – såvel regionalt som globalt.

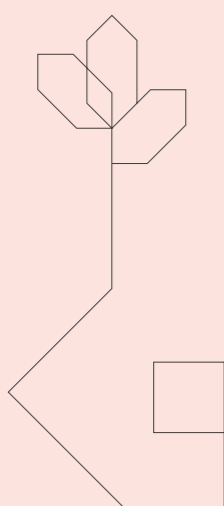
Vision



Tag ansvar
Flyt grænser
Lær sammen

Vi tager ansvar for samfundet og for at skabe en bæredygtig fremtid sammen med vores omverden. Vi står solidt på vores faglige fundament og flytter grænserne for, hvordan vi udvikler, deler og anvender viden. Og vi fejler, lærer og lykkes sammen. Fordi det er i ambitiøse lærende fællesskaber, vi sætter det stærkeste aftryk.

Strategisk retning



Sammen om fremtidens professionelle

Strategisk prioritet:
Professionsuddannelser, vi er stolte af

- Styrke professionsfaglighed og profil i vores uddannelser og forskning
- Styrke videnkredsløb på tværs af uddannelse, efter- og videreuddannelse, forskning og aftagere
- Udvikle alle medarbejdergruppers kompetencer strategisk

Tegn på succes

- Mere fagligt ambitiøse og praksisparate dimittender
- Styrket rekruttering og optag
- Flere praksisnære forsknings- og udviklingsprojekter omsat til undervisning og praksis
- Styrket faglighed på strategisk begrundede kompetenceområder

Strategisk prioritet:
Fællesskaber, der får det bedste frem i alle

- Nytænke campusser som mangfoldige, inspirerende og inviterende
- Udvikle de fysiske og digitale læringsmiljøer
- Skabe en kultur, der fremmer kreativitet og nytænkning i hele VIA

Tegn på succes

- Levende campusser
- Et studie- og arbejdsliv, hvor alle trives og lærer
- En modig og eksperimenterende organisation

Strategisk prioritet:
En videninstitution, der driver bæredygtig udvikling

- Integrere bæredygtig udvikling i alle uddannelser og forskningsområder
- Udvikle bæredygtige modeller for uddannelse gennem hele livet
- Styrke uddannelsesmuligheder i hele regionen
- Definere konkrete mål og initiativer for at gøre VIA til en bæredygtig organisation

Tegn på succes

- Dimittender med handlekompetencer til at skubbe professionerne og samfundet i en bæredygtig retning
- Nye modeller for uddannelse gennem hele livet
- Styrket uddannelses tilbud i hele regionen
- Mærkbare resultater på vores bæredygtige udvikling som organisation