



Dato: 10. februar 2016

Resultatlønskontrakt

Kontraktholder: Rektor Harald E. Mikkelsen

Aftalepart: Formand Peter Sørensen på vegne af VIAs bestyrelse

Aftaleperiode: 2016

Resultatlønskontraktens ramme ved 100 % målopfyldelse er for rektor: kr. 180.000, jf. "Notat om rammer for resultatløn 2016". Beløbet indekseres ikke i aftaleperioden. Afsættet for resultatlønskontrakten er den indgåede udviklingskontrakt mellem VIA og uddannelsesministeren af 12. januar 2015¹, samt VIAs økonomiske udfordringer og strategi 2015-17.

Budgetoverholdelse som vilkår: Fuld udbetaling af resultatlønsaftalen med den opgjorte grad af målopfyldelse forudsætter, at VIA samlet set overholder sit budget, og at der ikke er væsentlige, negative budgetafvigelser for kontraktholderens budget og ansvarsområde. Såfremt væsentlig budgetafvigelse forekommer, afgør aftaleparten graden af nedsættelse af udbetaling af resultatløn, idet årsager til og omfang af budgetafvigelsen lægges til grund for vurderingen. Effekter som følger af ændrede regnskabsprincipper vil blive vurderet konkret af aftaleparten.

Regulering af udbetalingen finder sted således, at aftrapning sker ved et en negativ afvigelse før ekstraordinære poster, som overstiger 1 % af budgettet for VIA. Aftrapningen sker lineært. Udbetaling af resultatløn bortfalder helt ved en negativ afvigelse før ekstraordinære poster, der overstiger 3 % af VIAs budget.

Indfrielse af udviklingskontraktens måltal for 2016 som vilkår: Fuld udbetaling af resultatlønsaftalen med den opgjorte grad af målopfyldelse forudsætter, at udviklingskontraktens måltal indfries med en acceptabel målopfyldelsesgrad. Da udviklingskontrakten har et højt ambitionsniveau, fastsættes der et krav om, at VIAs udviklingskontrakt samlet set for 2016 som minimum skal være opfyldt med 50 %. Opnås dette niveau ikke, vil udbetaling af resultatløn som udgangspunkt bortfalde. Aftaleparten kan dog efter vurdering af årsager og omfang af den manglende resultatindfrielse bestemme, at sådanne usædvanlige forhold foreligger, at der alligevel kan ske hel eller delvis udbetaling af resultatløn.

Med hensyn til de overordnede retningslinjer for VIAs brug af resultatløn henvises til "Notat om rammer for resultatløn 2016", jf. jnr.: U0004-7-04-1-15.

Aarhus, den 12. februar 2016

Kontraktholder:



Rektor Harald Mikkelsen

Aftalepart:



Formand Peter Sørensen

¹ På baggrund af brev fra Uddannelses- og Forskningsministeren af 23. november 2015, er der udarbejdet et tillæg til udviklingskontrakt 2015-17, som indeholder et nyt pligtigt mål om *Øget regionalt vidensarbejde*. Det tidligere mål *Øget social mobilitet – flere talenter i spil* ændres til et selvvalgt mål for VIA University College. I forbindelse med ændringen til selvvalgt mål har VIA ønsket at koble arbejdet med øget social mobilitet sammen med en forestående undersøgelse af professionshøjskolernes løfteevne, som er iværksat af Rigsrevisionen i 2016. De oprindelige måltal for 2016 og 2017 fastholdes og vil blive afrapporteret i årsrapporterne for 2016 og 2017.

1. Udviklingskontrakt

Argumentation for temaet:	<p>VIAs strategi 2015-17 understøttes i indholdet af udviklingskontrakten 2015-17, der er indgået med Uddannelses- og Forskningsministeriet. Strategien for 2015-17 sætter fokus på, at VIA skal være en offensiv, praksisnær og værdiskabende samfundsaktør, der sætter aftryk. Den rolle kan vi kun udfylde ved at uddanne de bedste studerende, ved at have de bedste og mest motiverede medarbejdere og ved at agere som en arbejdsmæssig trendspotter gennem de stærkeste og mest bæredygtige relationer til arbejdsmarkedet lokalt og globalt. Rammen for den forestående forandring kalder vi "den entreprenante uddannelsesinstitution". VIA's særlige strategiske udviklingsfokus er beskrevet i fire udfordringer:</p> <ul style="list-style-type: none">- Aftryk VIA nye læringsformer- Aftryk VIA fokus på det private erhvervsliv- Aftryk VIA et stærkt samfundsengagement- Aftryk VIA en mere smidig organisation. <p>Aftrykkene understøttes gennem udviklingskontraktens målepunkter og måltal for kontraktens ni mål omhandlende:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Bedre kvalitet i uddannelserne2. Større relevans og øget gennemsigtighed3. Bedre sammenhæng og samarbejde4. Styrket internationalisering5. Øget regionalt vidensamarbejde6. Styrket forsknings- og udviklingsbaseret og kapacitetsopbygning i forhold til øget understøttelse af den samlede uddannelsesportefølje med praksisorienteret forskning og udvikling7. Digitalisering8. Entreprenørskab9. Øget social mobilitet – flere talenter i spil.
Fuld målopfyldelse:	<p>1a. Udviklingskontraktens måltal (ekskl. delerne 2.1 i udviklingskontrakten) for 2016 opfyldes (80 %) 1b. En øget andel af VIAs dimittender finder beskæftigelse i den private sektor i forhold til opgørelse i 2015. (20 %)</p>
Opgørelse:	<p>Der opnås fuld målopfyldelse, såfremt alle hovedområder har fuld målopfyldelse. Resultaterne aggregeres fra laveste ledelsesniveau, og sker som et vægtet gennemsnit (efter STÅ).</p>
Dokumentation:	<p>Data kommer alene fra hovedområdernes opgørelser til kvalitetsafdelingens afrapportering på udviklingskontrakten (VIAs årsrapport 2016).</p>

2. Balance i VIAs økonomi (Arbejdstitel)

Argumentation for temaet:	<p>Det samfund, vi uddanner vores studerende til at agere i, med vedvarende krav om mere kvalitet for færre penge, berører i høj grad også VIA som institution. VIA må leve op til sit formål gennem vedvarende nytænkning og strategisk baseret forandring. Derfor må vi – ligesom vores dimittender og deres arbejdspladser – tilpasse os.</p> <p>Det er afsættet i VIAs strategi, og det er også afsættet, når VIA i perioden fra 2016-2019 på baggrund af finansloven for 2016 skal spare i alt otte procent på det samlede budget, svarende til cirka 100 millioner kroner.</p> <p>På den måde handler balanceprojektet, der rækker ind i næste strategisprint, både om udvikling og fornyelse samt om re-allokering og optimering af ressourcerne. Centralt i dette står nytænkning vedrørende VIAs læringsmetoder, herunder undervisningens organisering. Endvidere er det forventningen, at en del af de færre statslige ressourcer også kan kompenseres af nye indtægter, interne omprioriteringer/omstruktureringer og ikke alene nedskæringer, så VIA så vidt det er muligt undgår, at de politiske besparelser forringer kvaliteten af VIAs uddannelser. Med erfaringerne fra tidligere og lignende udfordringer in mente fastholder VIA derfor strategien. Dels fordi omverdenen har lige så meget brug for VIA som før. Dels fordi strategiens fokus på at skabe et entreprenant VIA, netop styrker vores evne til at agere smidigt og offensivt i forhold til omverdenens krav.</p> <p>Den konkrete beskrivelse af dette omfattende forandringsprojekt er under udarbejdelse. I 2016 er omdrejningspunktet at få lagt robuste spor for de kommende års handlingsrum. Det forudsætter et grundigt forarbejde.</p>
Mål:	<p>2a. Projektbeskrivelse, indeholdende formål, navn på projektleder og øvrig projektorganisering samt en tids- og procesplan (vægt 20 %)</p> <p>2b. Bruttokatalog, der beskriver projektets analyseemner inkl. målepunkter (vægt 25 %).</p>
Fuld målopfyldelse:	Fuld målopfyldelse opnås, når direktionen har tiltrådt 2a og 2b, og når bestyrelsen er blevet orienteret herom.
Opgørelse:	Projektbeskrivelsen og referat fra direktions-, HSU- og bestyrelsesmøder. Målene vægter hhv. 20 % (2a) og 25 % (2b).
Dokumentation:	Indsætterne dokumenteres skriftligt på sager i SBSYS gennem projektbeskrivelsen på projektsagen samt af referater fra direktions-, HSU- og bestyrelsesmøder.
Særlige bemærkninger:	

3. Strategi 2015-17 Aftryk VIA en mere smidig organisation

Argumentation for temaet:	<p>For i endnu højere grad at kunne vende os ud mod vores samarbejdspartere og samskabe værdi skal VIAs ledere og medarbejdere have råderum til at gribe muligheder, agere proaktivt og manøvrere smidigt over for komplekse og konstant foranderlige forhold. Det kræver nye tænke- og handlemåder, som i endnu højere grad end i dag frisætter de ressourcer, vores organisation indeholder, og som endnu tydeligere fokuserer disse mod værdiskabelse både inden for, uden for og på kanten af VIA. Iværksættelse af et fælles organisatorisk lederudviklingsforløb står centralt for at lykkes med dette aftryk.</p> <p>Der er i 2015 gennemført en selvevaluering efter konceptet HEInnovate, som er målrettet videregående uddannelsesinstitutioner. Selvevalueringen betragtes som en baseline måling med henblik på at øge VIAs entreprenørielle og innovative kapacitet. Målingen forventes gentaget i 2017.</p>
Mål:	<p>På baggrund af resultaterne fra selvevalueringen i 2015 er fokus i 2016 på to indsatsområder:</p> <ul style="list-style-type: none">a. Anerkendelse af entreprenørielle og innovative indsatserb. Måling af effekten af arbejdet med entreprenørskab og innovation.
Fuld målopfyldelse:	<p>Der er fuld målopfyldelse, hvis der er gennemført konkrete tiltag, der understøtter de to indsatsområder. Begge indsatser skal dække alle direktørområderne.</p>
Opgørelse:	<p>Indsatserne vægtes lige og forholdsmæssigt i forhold til at der på opgørelsestidspunktet findes indsatser under både a og b, der dækker alle direktørområde.</p>
Dokumentation:	<p>Indsatserne dokumenteres skriftligt på sager i SBSYS gennem beskrivelser, opslag, referater mv.</p>
Særlige bemærkninger:	

Samlet opgørelse - udfyldes i forbindelse med afrapportering

Tema	Vægt	Max. beløb/ Opnået beløb	Kontraktholders vurdering af målopfyldelsesgrad for hvert tema	Aftalepartens vurdering af målopfyldelsesgrad for hvert tema	Målopfyldelsesgrad
1.		x / x			
2.		x / x			
3.		x / x			
Samlet	100	Max. sum / Opnået sum	-	-	

Samlet målopfyldelsesgrad er opgjort til: "(F11) yy" %

Aarhus, den "(F11) dato indskrives" 2017

Aftalepart:

"(F11) titel og navn indskrives"

Fremsendes herefter til lønadministrationen.