



---

Dato: 19. januar 2018

---

## Resultatlønskontrakt

Kontraktholder: Rektor Harald E. Mikkelsen

Aftalepart: Formand Peter Sørensen på vegne af VIAs bestyrelse

Aftaleperiode: 2018

Resultatlønskontraktens ramme ved 100 % målopfyldelse er for rektor: kr. 180.000, jf. "Notat om rammer for resultatløn 2018". Beløbet indekseres ikke i aftaleperioden. Afsættet for resultatlønskontrakten er Strategiske rammekontrakt 2018-2021, som VIA forventer at indgå med Uddannelses- og Forskningsministeriet i april 2018, VIAs Strategi 2018-2020 samt delmål i arbejdet med VIAs nye økonomimodel og budgetproces.

**Budgetoverholdelse som vilkår:** Fuld udbetaling af resultatlønsaftalen med den opgjorte grad af målopfyldelse forudsætter, at VIA samlet set overholder sit budget, og at der ikke er væsentlige, negative budgetafvigelser for kontraktholderens budget og ansvarsområde. Såfremt væsentlig budgetafvigelse forekommer, afgør aftaleparten graden af nedsættelse af udbetaling af resultatløn, idet årsager til og omfang af budgetafvigelsen lægges til grund for vurderingen. Effekter som følger af ændrede regnskabsprincipper vil blive vurderet konkret af aftaleparten. Regulering af udbetalingen finder sted i overensstemmelse med "Notat om rammer for resultatløn 2018", jf. journalnummer: U0001-7-03-1-17.

Med hensyn til de overordnede retningslinjer for VIAs brug af resultatløn har kontraktholder læst "Notat om rammer for resultatløn 2018", jf. journalnummer: U0001-7-03-1-17.

Aarhus, den 2. maj 2018

**Kontraktholder:**

**Aftalepart:**



-----  
Rektor Harald Mikkelsen

-----  
Formand Peter Sørensen

## 1. Strategisk rammekontrakt

Argumentation for delemnet:

VIA og Uddannelses- og Forskningsministeriet indgår en ny strategisk rammekontrakt for 2018-2021 i april, og kontrakten er gældende fra 1. januar 2018 til 31. december 2021.

På første forhandlingsmøde med styrelsen er der aftalt fem strategiske mål for kontrakten:

1. Alle VIAs studerende skal opnå det højest mulige læringsudbytte
2. VIAs uddannelser skal matche arbejdsmarkedets behov
3. Vi vil styrke samarbejdet med praksis i videnkredsløbet
4. Vi vil understøtte det rigtige uddannelsesvalg for den enkelte og understøtte gennemførelsen
5. Vi vil fremme fleksibel og efterspørgselsdrevet kompetenceudvikling i hele regionen

Repræsentanter fra DSR, HSU, ledere, chefer, direktion og bestyrelse har deltaget i en sparringsgruppe, der har bidraget til udarbejdelsen af strategisk rammekontrakt.

I tilknytning til den strategiske rammekontrakt skal der endvidere udarbejdes en handleplan med henblik på at realisere de strategiske mål. Handleplanen er ikke formelt en del af kontrakten, men den vil danne grundlag for de årlige statusredegørelser til ministeriet. Handleplanen vil være et dynamisk dokument, som kan ajourføres i løbet af kontraktperioden. Et indledende udkast til handleplanen indsendes til ministeriet i februar 2018 sammen med VIAs udspil til strategisk rammekontrakt forud for andet forhandlingsmøde med ministeriet.

VIA ønsker at fastholde ministeriets intension om at have fokus på fremdrift i forhold til målene i VIAs arbejde med den strategiske rammekontrakt frem for at have fokus på konkrete måltal, som under tidligere udviklingskontrakter.

Målopfyldelse:

1a. Første version af handleplanen knyttet til strategisk rammekontrakt og forelægges VIAs direktion inden 1. oktober 2018 (40 %)

1b. Hvert hovedområde i VIA har udvalgt tre ud af de fem mål i den strategiske rammekontrakt som særlige fokusområder for 2018-2019. Hovedområderne har sat indsatser i gang i 2018 for at fremme de udvalgte mål (60 %)

Opgørelse:	<p>1a. Fuld målopfyldelse: Der foreligger en handleplan til direktionsbehandling inden 1. oktober 2018 (100 %). Delvis målopfyldelse: Der foreligger en handleplan til direktionsbehandling inden 1. december 2018 (50 %). Manglende målopfyldelse: hvis direktionen ikke er blevet forelagt en handleplan per 1. december 2018 (0 %).</p> <p>1b. Fuld målopfyldelse: Inden udgangen af 2018 behandler direktionen en statusredegørelse fra alle hovedområder om, hvilke tre mål fra strategisk rammekontrakt der er valgt ud, samt hvilke indsatser der er sat i gang for at fremme disse mål. Delvis målopfyldelse: Et eller flere hovedområder har udvalgt tre mål og planlagt, men ikke igangsat, konkrete indsatser inden udgangen af 2018. Manglende målopfyldelse: Ét eller flere hovedområder har hverken planlagt eller igangsat indsatser.</p>
Dokumentation:	Skriftlig dokumentation på sager i SBSYS vedr. Strategisk Rammekontrakt og arbejdet med udarbejdelsen af handleplanen samt af dagsordener/referater fra direktions- og bestyrelsesmøder.
Særlige bemærkninger:	-

Målepunkt	Måltal/Milepæl	Vægt	Afrapportering
		30 %	<p>A. Målopfyldelse vurderet i forhold til måltal/milepæl:</p> <p>Angiv målopfyldelsesgrad: X %</p> <p>B. Korfattet begrundelse for manglende målopfyldelse i forhold til måltal/milepæl: X</p> <p>C. Dokumentation for målopfyldelse.</p> <p><i>"(F11) Vedlæg relevant og korfattet dokumentation og/eller beskriv korfattet igangsatte aktiviteter"</i>  <i>"(F11) Brug pointsystemet til at afgøre målopfyldelsesgraden"</i>  <i>"(F11) Angiv afslutningsvis journalnummer hvorfra dokumentationen kan findes"</i></p>

## 2. Ny økonomimodel og budgetproces fra 2019

Argumentation for delemnet:

Det nye nationale bevillingssystem giver anledning til, at VIA udvikler en ny måde at allokere midler på i VIA. I forlængelse heraf vil der i første halvår af 2018 både blive udviklet en ny økonomimodel og en ny budgetproces, idet der efter snart 10 års levetid ved flere lejligheder er identificeret forskellige udfordringer med den nuværende.

Der er nedsat en arbejdsgruppe til at forestå udviklingsarbejdet med henblik på beslutning i direktion og bestyrelse.

Mål:

Der skal udvikles:

### 1. En ny økonomimodel gældende for alle områder i VIA

Arbejdet omhandler udvikling af:

- a. Principper for allokering af midler til grunduddannelserne.
- b. Principper for økonomimodel på EVU-området.
- c. Principper for allokering af midler vedr. fællesfunktionerne og kapitalområdet.
- d. Principper for allokering af midler til strategiimplementering.

Derudover skal der udvikles:

### 2. En budgetproces (implementeringsplan for økonomimodellen)

Det forudsættes,

- e. at den nye økonomimodel og budgetproces får virkning fra 1. januar 2019
- f. at den nye økonomimodel og budgetproces i VIA tilgodeser involvering af rette aktører på rette tid, således den understøtter god sammenhæng i ledelseskæden og mellem ledelse og samarbejdsorganisation
- g. at økonomimodellen understøtter tværgående ledelse.

Målopfylde:	<p>Fuld målopfylde opnås, når der foreligger:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. En beskrivelse af de overordnede principper for VIAs nye økonomimodel, og denne lever op til målbeskrivelsen (ovenfor) samt er godkendt af bestyrelsen inden 1. januar 2019.</li> <li>2. En plan for implementering af økonomimodellen indeholdende: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Beskrivelse af budgetproces - generisk og for 2019</li> <li>b. Generisk årshjul for budgetarbejdet i VIA</li> </ol> </li> </ol> <p>Planen skal foreligge til direktionens og bestyrelsens behandling inden udgangen af 2018.</p>
Opgørelse:	<p>1. Fuld målopfylde: Der foreligger en beskrivelse til direktionsbehandling inden 1. januar 2019 (100 %). Delvis målopfylde: Der kan ikke blive tale om delvis målopfylde. Manglende målopfylde: Hvis direktionen ikke er blevet forelagt en beskrivelse per 1. januar 2019 (0 %).</p> <p>2. Fuld målopfylde: Der foreligger en plan til direktionsbehandling inden 1. januar 2019 (100 %). Delvis målopfylde: Der kan ikke blive tale om delvis målopfylde. Manglende målopfylde: Hvis direktionen ikke er blevet forelagt en plan per 1. januar 2019 (0 %).</p> <p>Opgørelsen sker på baggrund af analysegruppens arbejde og ved en konstatering af om omtalte dokumenter i 1 og 2 foreligger inden for det fastsatte tidspunkt.</p> <p>Derefter er der en opgørelse af, om indholdselementerne er opfyldt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I opgørelsen af hvert af de fire delmål (a-d) skal de tre forudsætninger (e-f) alle være opfyldt.</li> <li>- De fire delmål (a-d) skal alle være opfyldt.</li> <li>- Mål 1 og mål 2 vægter lige, dvs. at der kan blive tale om en samlet målopfylde på 100 %, hvis begge delmål har fuld målopfylde. Alternativt kan der blive tale om en samlet målopfylde på 50 %, hvis et af delmålene ikke har fuld målopfylde eller der kan blive tale om en målopfylde på 0 %, hvis ingen af delmålene er opfyldt.</li> </ul>
Dokumentation:	Skriftlig dokumentation på sager i SBSYS for analysegruppens arbejde, på projektweb-stedet samt af referater fra direktions-, HSU- og bestyrelsesmøder.
Særlige bemærkninger:	-

Målepunkt	Måltal/Milepæl	Vægt	Afrapportering
		20 %	<p>A. Målopfyldelse vurderet i forhold til måltal/milepæl:</p> <p>Angiv målopfyldelsesgrad: X %</p> <p>B. Kortfattet begrundelse for manglende målopfyldelse i forhold til måltal/milepæl: X</p> <p>C. Dokumentation for målopfyldelse.</p> <p>"(F11) Vedlæg relevant og kortfattet dokumentation og/eller beskriv kortfattet igangsatte aktiviteter"  "(F11) Brug pointsystemet til at afgøre målopfyldelsesgraden"  "(F11) Angiv afslutningsvis journalnummer hvorfra dokumentationen kan findes"</p>



### 3. VIAs Strategi – Fremtidens uddannelser

Argumentation for delemnet:	<p>Med VIAs strategi - Aftryk på verden 2018-2020 fortsætter kursen mod VIAs vision, "Imagine VIA 2020", og strategien lægger op til at VIA i endnu højere grad har fokus på verden omkring os. I disse år står både det offentlige og det private arbejdsmarked over for gennemgribende forandringer. Digitalisering og nye teknologier skaber nye muligheder og markante bevægelser i stort set alle professionsområder og brancher.</p> <p>Udviklingen stiller nye forventninger til vores aftagere og dermed også til vores studerende. De skal mestre deres profession på højeste faglige niveau og samtidigt kunne arbejde tværprofessionelt og grænsekrydsende. De skal forstå, håndtere og medvirke til digitaliseringen af deres profession. De skal påtage sig et ansvar for, at fremtidens samfund er bæredygtigt og velfungerende. De skal være hele mennesker med stærke kompetencer til relationsskabelse, problemløsning, kreativitet, kritisk tænkning og kulturel forståelse.</p>
Mål:	<p>På basis af <i>Spor 5</i>s tre udviklingsprogrammer arbejdes der med følgende mål:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- etablering af delingsplatform</li><li>- inddragelse af studerende i forhold til studieintensitet (for VIA Erhverv, VIA Pædagogik og Samfund og VIA Sundhed)</li><li>- inddragelse af aftagere i forhold til fleksibilitet (for VIA EVU)</li><li>- "blended learning".</li></ul>

Målopfyldelse:	<p>Der er tale om fuld målopfyldelse, hvis</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>alle uddannelser i VIA Erhverv, VIA Pædagogik og Samfund og VIA Sundhed med involvering af studerende har udviklet formater, læringsobjekter og/eller didaktiske designs, der styrker de studerendes studieintensitet bl.a. gennem anvendelse af "blended learning".</li> <li>alle uddannelsesområder i VIA EVU har med inddragelse af aftagere udviklet et til flere formater, læringsobjekter og/eller didaktiske designs, der styrker fleksibiliteten i efter- og videreuddannelse bl.a. gennem anvendelse af "blended learning".</li> </ol> <p>Alle eksemplariske formater, læringsobjekter og/eller didaktiske designs skal en måned inden afvikling af VIA konference om fremtidens uddannelser være "uploaded" på platformen for fremtidens uddannelser. Aftryk VIA Fremtidens uddannelser har valgt eksemplariske formater, læringsobjekter og/eller didaktiske designs fra hvert hovedområde til præsentation på VIA konference om fremtidens uddannelser i slutningen af 2018.</p> <p>De udviklede formater er beskrevet og delt på delingsplatformen, på en måde der gør dem anvendelige for kollegaer. Udviklede formater er desuden taget i anvendelse i egen uddannelsesområde i efteråret 2018 eller dokumenteret forventet taget i anvendelse i foråret 2019.</p> <p>Delvis målopfyldelse: Hvis ikke alle hovedområder har fuld målopfyldelse. Manglende målopfyldelse: Hvis flere end to hovedområder ikke har fuld målopfyldelse.</p>
Opgørelse:	<p>Antal formater på delingsplatformen – herunder antallet af formater, der involverer "blended learning".</p> <p>Sessioner på VIA konference om fremtidens uddannelser med præsentationer af eksemplariske formater, læringsobjekter og/eller designs fra alle uddannelser.</p>
Dokumentation:	<p>En oversigt over links til hovedområdets formater på delingsplatformen fordelt på hovedområdets uddannelser. Det skal fremgå af oversigten, hvor mange af formaterne, der involverer "blended learning".</p> <p>Oversigt for alle uddannelser over præsentationer på VIA konference om fremtidens uddannelser.</p> <p>Dokumentation for VIA EVUs involvering af aftagerne fremgår af et notat, der beskriver VIA EVUs samarbejde med aftagerne om udviklingen af formater mv. Notatet er journaliseret i SBSYS.</p>
Særlige bemærkninger:	<p>I forhold til fastsættelse af måltal er det hverken relevant eller meningsfuldt at opgøre antallet af udviklede og igangsatte formater, både fordi "impact"en af ét format kan være væsentlig større og mere betydningsfuld end fx 17 andre formater, men også fordi forskellige formater kan have forskelligt omfang og kompleksitet. Dvs. ét stort format kan kræve en større udviklingsindsats end 5 små formater.</p> <p>Hvis et tværgående samarbejde opfylder målsætningen, gælder målopfyldelsen for alle uddannelser som er involveret i samarbejdet.</p>

Målepunkt	Måltal/Milepæl	Vægt	Afrapportering
		30 %	<p>A. Målopfyldelse vurderet i forhold til måltal/milepæl:</p> <p>Angiv målopfyldelsesgrad: X %</p> <p>B. Kortfattet begrundelse for manglende målopfyldelse:</p> <p>X</p> <p>C. Dokumentation for målopfyldelse.</p> <p>"(F11) Vedlæg relevant og kortfattet dokumentation og/eller beskriv kortfattet igangsatte aktiviteter"</p> <p>"(F11) Brug pointsystemet til at afgøre målopfyldelsesgraden"</p> <p>"(F11) Angiv afslutningsvis journalnummer hvorfra dokumentationen kan findes"</p>

<b>4. Differentierede kvalitetsstandarder</b>	
Argumentation for temaet:	En indsats for 2018 handler altså om at få besluttet hvilke(n) kvalitetsstandard for frafald, der fremover skal gælde for VIAs uddannelser de kommende år. Indsatsen er forankret i direktionen.
Mål:	Inden udgangen af 2018 foreligger: 1. Direktionsbeslutning om nye og differentierede kvalitetsstandarder for det ønskede niveau for studie gennemførelse gældende fra 2018, indeholdende mål for igangværende årgange og førstkommande optag.
Målopfyldeelse:	Fuld målopfyldeelse: Hvis der 1. januar 2019 foreligger nye og differentierede kvalitetsstandarder indeholdende mål for alle VIAs uddannelser. Delvis målopfyldeelse: Der kan ikke blive tale om delvis målopfyldeelse. Manglende målopfyldeelse: Hvis opgaven ikke er løst for alle videregående grunduddannelser i VIAs portefølje samt for sundhedsplejerskeuddannelsen.  Der skal foreligge mål for, hvordan hver uddannelse vil leve op til og/eller fastholde det ønskede niveau for studie gennemførelse.
Opgørelse:	Målopfyldeelsen udregnes i procent.  Der måles via tilstedeværelsen af dokumentation i SBSYS.  Resultaterne aggregeres fra laveste ledelsesniveau. Hver uddannelse vægter lige.
Dokumentation:	Dokumentation fremgår af beslutningsreferater på direktionens mødesager i SBSYS.
Særlige bemærkninger:	Delemnet vedrører de uddannelser, som er omfattet af VIAs kvalitetssystem, herunder alle grunduddannelser og sundhedsplejerskeuddannelsen.



<b>5. Nyuddannedes beskæftigelse</b>	
Argumentation for temaet:	<p>Gennem årene har der været stor opmærksomhed på, at VIA uddanner studerende, som kommer i relevant beskæftigelse efter endt uddannelse. En stor ambition for de kommende år handler om at gøre VIA til den uddannelsesinstitution i Danmark, der er bedst til at få nyuddannede i beskæftigelse.</p> <p>Derfor bliver det en indsats for 2018 at få udviklet VIAs monitorering af dimittendledigheden på uddannelses- og udbudsniveau til i højere grad også at have fokus på, hvilke beskæftigelsesfremmende handlinger vi sætter i gang i uddannelserne og på campus.</p>
Mål:	<p>Inden udgangen af 2018 foreligger:</p> <p>Et forslag til direktionsbeslutning, der konkretiserer, hvordan VIA i de kommende år kan arbejde med denne opgave, herunder opstille relevante mål og handleplaner hvor de uddannelser, der ikke lever op til standarden i den ledighedsbaserede dimensioneringsmodel.</p>
Målopfyldelse:	<p>Fuld målopfyldelse: Hvis der 1. januar 2019 foreligger et koncept for arbejdet med nyuddannedes beskæftigelse indeholdende mål og handlingsplaner for de af VIAs uddannelse, der ikke lever op til standarden i den ledighedsbaserede dimensioneringsmodel. Delvis målopfyldelse: Der kan ikke blive tale om delvis målopfyldelse. Manglende målopfyldelse: Hvis opgaven ikke er løst for alle videregående grunduddannelser i VIAs portefølje samt for sundhedsplejerskeuddannelsen.</p>
Opgørelse:	<p>Der måles via tilstedeværelsen af dokumentation i SBSYS.</p> <p>Data til brug for arbejdet kommer fra VIAs ledelsesinformationssystem.</p>
Dokumentation:	<p>Dokumentation fremgår af beslutningsreferater på direktionens mødesager i SBSYS.</p>
Særlige bemærkninger:	<p>Delemnet vedrører de uddannelser, som er omfattet af VIAs kvalitetssystem, herunder alle grunduddannelser og sundhedsplejerskeuddannelsen.</p>



## Samlet opgørelse - udfyldes i forbindelse med afrapportering

Tema	Vægt	Max. beløb/ Opnået beløb	Kontraktholders vurdering af målopfyldelsesgrad for hvert tema	Aftalepartens vurdering af målopfyldelsesgrad for hvert tema	Målopfyldelsesgrad
1.	30	54.000 / x			
2.	20	36.000 / x			
3.	30	54.000 / x			
4.	10	18.000 / x			
5.	10	18.000 x			
Samlet	100	180.000 / Opnået sum	-	-	

Samlet målopfyldelsesgrad er opgjort til: "(F11) yy" %

Aarhus, den "(F11) dato indskrives" 2018

**Aftalepart:**

-----  
"(F11) titel og navn indskrives"

Fremsendes herefter til lønadministrationen i HR.