



# VIA Politik for studenterpolitisk arbejde og studenterinddragelse

## Indledning

Denne politik er udarbejdet i samarbejde mellem de studerende og de ansatte (ledere og medarbejdere).

Politikken tager afsæt i VIAs strategi, der indeholder en ambition om, at studerende er aktive deltagere, dvs. har medansvar for læring og deres uddannelse, og er medskabere af en studiekultur, som både er ambitiøs og rummelig.

Politikkens formål er at give et fælles billede på, hvorfor studenterinddragelse er vigtig og hvordan vi arbejder med at opnå reel studenterindflydelse. Politikken tydeliggør infrastrukturen i de studiepolitiske organer, som VIA kan tage udgangspunkt i, når de studerende skal inddrages.

Politikken tjener også til at beskrive, hvad vi - de studerende og de ansatte - forventer af hinanden og hvad rollefordelingen er.

Politikken skal også fungere som grundlag for en årlig dialog (evaluering) i uddannelsesdekanteamet og Samarbejdsforum for Studenterrådet i VIA og Direktionen om, hvordan det går med studenterindflydelse i deres del af organisationen.

## 1. Studenterinddragelse i VIA

I VIA tilslutter vi os fuldt ud til Danske Professionshøjskoler politikpapir "Studenterindflydelse på professionshøjskolerne"<sup>1</sup>, der bl.a. siger, at reel studenterindflydelse er både nødvendig og et mål i sig selv.

Det er nødvendigt at inddrage de studerende, da de studerende har unikke informationer, som er afgørende for kvaliteten af de beslutninger, man træffer. De studerendes viden er afgørende for den fortsatte udvikling af VIAs uddannelser, uddannelsesforløb og forskning- og udviklingsaktiviteter, og et sundt og velfungerende studiemiljø.

Studenterinddragelse er et mål i sig selv, da VIA som organisation indskrives sig i en lydhør, åben og demokratisk uddannelseskultur og tradition.

## 2. Organisering af de studenterpolitiske organer i VIA

Selv om studenterinddragelse kan og også bliver organiseret på mange forskellige måder, anerkender vi, at de studerendes råd, sammensat af de valgte studerende, er den bærende måde, at organisere studenterinddragelse omkring og udgangspunktet for inddragelse af de studerende.

Derfor er det en fælles forpligtelse, at der til enhver tid er aktive studenterpolitiske råd på alle organisatoriske niveauer i VIA:

- VIA (Institutionsniveau): "Studenterrådet i VIA" er de studerendes repræsentanter på tværs af VIAs uddannelser og udbudssteder og indgår i dialog med VIAs direktion. Her er der fokus på de tværgående problemstillinger.

---

<sup>1</sup> Studenterindflydelse på professionshøjskolerne, Danske Professionshøjskoler, 2013. <https://danskeprofessionshøjskoler.dk/wp-content/uploads/2016/07/Studererindflydelse-p%C3%A5-professionsh%C3%B8jskolerne.pdf>

- Campus: Et campusorgan (kaldet Campusråd/Campus-DSR eller en anden betegnelse) indgår i dialog med campusledelsen med fokus på campusnære problemstillinger.
- Uddannelse/uddannelsesudbud: De studerendes råd på det enkelte uddannelsesudbud indgår i dialog med uddannelsesledelse med fokus på de faglige, uddannelsesspecifikke problemstillinger.

### **3. Forventningsafstemning mellem de studerende og de ansatte (ledelse og medarbejderne)**

Den grundlæggende tilgang er, at VIA forpligter sig til løbende at skabe gode rammer for studenterindflydelse. De studerende forpligter sig til at udfylde de rammer og gribe de indflydelsesmuligheder, der er, og kontinuerligt at søge indflydelse konstruktivt.

#### **3.1. Forventninger til VIAs ledelse**

##### Direktionen

- Sikrer, at de studerende kontinuerligt og systematisk inddrages i beslutnings- og udviklingsprocesser, der påvirker hele VIA (tværgående processer).
- Sikrer, at Studenterrådet i VIA understøttes økonomisk og administrativt (sidstnævnte er pt. sikret ved en studenterkoordinatorfunktion).

##### Campusledelsen

Skal skabe gode lokale rammer for studenterindflydelse om campusrelaterede emner, herunder forhold, der går på tværs af uddannelserne på campus samt understøtter et godt studiemiljø.

Campusledelsen er forpligtet til (som minimum) at gøre følgende:

- Sikre, at der er en fast ressourceperson, fx campuskoordinator, som kontaktperson for Campus-DSR.
- Sikre, at Campus-DSR inviteres til dialog i campusledelses- og/eller campussparringsgruppemøder.
- Sikre drøftelse af studiemiljøet samt koordinering ved opfølgning og implementering af campusnære tiltag.
- Understøtte Campus-DSR økonomisk inden for rammer som aftales (gerne årligt) mellem rådet og campusledelsen.
- Være opsøgende og stille sig til rådighed for dialog, bl.a. ved at deltage på de møder indkaldt af de studerende.
- Stille lokaler til rådighed for Campusråd/Campus-DSR.

##### Uddannelsesledelsen og de ansatte (underviserne og Teknisk Administrativt Personale (TAP)):

Skal skabe gode lokale rammer for studenterindflydelse og er forpligtet til (som minimum) at gøre følgende:

- Sikre, at der altid er en ansat, som har den faste opgave med at være det lokale studenterråds ressourceperson og som har opdateret viden om aktivitetsniveauet.
- Understøtter det lokale studenterråd økonomisk inden for rammer som aftales (gerne årligt) mellem rådet og uddannelsesledelsen.
- Understøtte fastholdelse af det lokale studenterråd (hvor der eksisterer et), fx ved at sikre ekstra støtte i de sårbare perioder (generationsskifter).
- Søge at etablere alternative dialogfora, hvor de studerende kan blive hørt (hvis der ikke er et lokalt studenterråd).
- Sørge for, at repræsentanter valgt af de studerendes råd bliver repræsenteret i relevante fora på uddannelsen.
- Sikre drøftelse af studiemiljøet samt koordinering ved opfølgning og implementering af lokale tiltag.
- Stille lokaler til rådighed for det lokale studenterråd.

##### Uddannelsesdekanerne og prorektor skal:

- Understøtte dialogen om studenterdemokrati på tværs af uddannelserne.
- Sikre fastholdelse af fokus på studenterindflydelse.
- Skabe rammer for et bæredygtigt lokalt studenterråd på alle uddannelser.
- Sikre, at der løbende er ledelsesfokus på velfungerende studenterpolitiske organer ved fx at have en årlig temadrøftelse i uddannelsesdekanteamet, hvor studenterindflydelsen og organiseringen blandt de studerende evalueres, med deltagelse af repræsentanter fra de studerende.

### **3.2. Forventninger til de studerende**

Et studerendes råd/studenterråd er et studenterpolitisk organ som er organiseret af de studerende, for de studerende. De studerende har hovedansvaret for, at organerne er velfungerende. De ansattes og ledelsens ansvar er at være understøttende.

De studerende skal sikre, at de poster, der er reserveret til de studerende i de formelle fora som fx VIAs bestyrelse og de enkelte uddannelsesudvalg er besat af studerende, der vælges af og iblandt de studerende gennem demokratiske processer. De studerende prioriterer aktiv deltagelse i de pågældende udvalg.

De studerende skal medvirke til, at så mange studerende som muligt deltager i de undersøgelser som organisationen iværksætter (fx læringsbarometerundersøgelsen, uddannelseszoom, evaluering af undervisning), samt i det opfølgende arbejde.

De studerende har ret og pligt til at formidle de oplevede udfordringer med deres uddannelse til den lokale uddannelsesledelse. Som udgangspunkt skal den enkelte studerende ikke gå direkte til ledelsen, men via de studerendes råd på uddannelsen.

### **4. Studenterpolitisk arbejde under praktik**

Da man i alle VIAs uddannelser veksler mellem teori/undervisning og praktik, vil alle studerende i perioder være i praktik. Det er en ambition i VIA, at de studerende skal have lige gode muligheder for at deltage i studenterpolitisk arbejde, uanset om de er i praktik eller følger undervisning på uddannelsen.

Der kan ikke formuleres entydige og generelle regler for praktik, da praktikvilkårene på VIAs uddannelser er forskellige. Fx er der lønnet praktik på visse uddannelser. Som udgangspunkt tror vi på, at den enkelte studiepolitisk aktive studerende efter dialog med praktikstedet selv kan aftale sig frem til nogle praktiske løsninger, så han/hun under praktik kan varetage sit studenterpolitiske hverv. Hvis man som studerende oplever en manglende lydhørhed hos praktikstedet, opfordres den studerende til at gå til ledelsen af uddannelsen, som herefter er forpligtet til at gå i dialog med praktikstedet om sagen.

### **5. Ressourcer**

VIA støtter de studenterpolitiske organer med økonomiske og administrative ressourcer til afholdelse af mødeaktiviteter, kompetenceudvikling og aktiviteter af både studiefaglig og studiepolitisk karakter.

Jf. punkt 3.1. støttes de studenterpolitiske organer på alle niveauer (institutionsniveau, campus og uddannelse). De konkrete vilkår aftales løbende (gerne årligt) på de forskellige niveauer, og det er en klar ambition, at de studerende og ledelsen til enhver tid kender de økonomiske rammer.

Det forventes at den lokale ledelse og administration hjælper de studerende med at håndtere rådets økonomi i samarbejde med rådet med mulighed for udlæg og afregning efter aftale.

Til at understøtte studerendes aktiviteter er der i VIA også fuldtidsansat en studenterkoordinator, som de studerende, undervisere og ledelse kan henvende sig til om råd og vejledning.

### **6. Gyldighed**

Denne politik trådte i kraft i april 2018, er senest revideret og godkendt i november 2021 og revideredes fortløbende hver 4. år – næste gang i 2025.

Spørgsmål til politikken kan rettes til Stab, Strategi og Politisk Analyse på [stab.politik@via.dk](mailto:stab.politik@via.dk)

.....  
*Godkendt af Samarbejdsforum for Studenterrådet i VIA og Direktionen - på vegne af direktionen og Studenterrådet i VIA den 17. november 2021.*