

---

# Referat fra mødet i Uddannelsesudvalget for Bio-analytikeruddannelsen

Få hele historien  
VIA University College

Sted:  
VIA Campus Aarhus N  
Hedeager 2  
8200 Aarhus  
Mødelokale 22.09  
**GODKENDT**

Mødedato:  
15. september 2017  
Kl. 09.00 – 12.00



## Deltagere

Liselotte Lindhart Pedersen (Region Midtjylland), Susanne Lindgren (Aarhus Universitetshospital), Tina Beith Christensen (Aalborg Universitetshospital), Birte Bunch Larsen (medarbejder), Lone Krause-Jensen (medarbejder), Christian Skyum Dinsen Juhl (Aarhus Universitetshospital), Jette Hæstrup (Region Nordjylland), Susanne Markussen (uddannelsesleder), Karen Frederiksen (uddannelseschef), Lea Faurholt Olsen, AC- medarbejder referent).

## Afbud

Cecilia Ramlau-Hansen (Institut for Folkesundhed, AU), Britta Mølgaard (Dbio Nordjylland), Mette Thomsen (Dbio Midtjylland).

## Gæster

Kathrine Vogensen, studerende under punkt 2  
Ida Sara Linde Christensen (underviser), Trine Brøndberg (AC-medarbejder) punkt 2  
Claus Kjærboe Lundholm (VIA EVU) deltager under punkt 4

Mødet indledes med frokost.

---

## Dagsorden

1. Godkendelse af dagsordenen
2. Organisatorisk talentforløb i VIA
3. Beretning om VIA, VIA Sundhed og Bioanalytikeruddannelsen
4. VIA som udbyder af efter- og videreuddannelse og kompetenceudvikling
5. Region Midtjyllands politik for grunduddannelser
- 5a. Nyt fra Region Nordjylland og Region Midtjylland
6. Kvalitet i praktik
7. Monofaglige udviklingsgruppe – orientering
8. Nyt fra de studerende
9. Planlægning af næste møde
10. Eventuelt

---

## REFERAT/ DAGSORDEN

---

E: LEFO@VIA.DK  
T: +4587552979

---

Dato: 24. oktober 2017

---

1/88

---

**Punkt 1. Godkendelse af dagsordenen  
(5 min)**

---

Sagsansvarlig:  
Susanne Lindgreen

Journalnr.: U0200-7-3-3-17

**Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsordenen og afklaring af punkter til eventuelt.

**Indstilling**

Det indstilles, at udvalget godkender dagsordenen.

**Referat**

Dagsordenen blev godkendt.

Region Nordjylland og Region Midtjylland har deres punkter med på dagsordenen under punkt 5.

---

**Punkt 2. Organisatorisk talentforløb i VIA (30 min)**

---

Sagsansvarlig:  
Ida Sara Linde Christensen,  
Trine Brøndberg, Kathrine Vo-  
gensen

Journalnr.: U0200-7-3-3-17

**Sagsfremstilling**

Medarbejderne ved Bioanalytikeruddannelsen, Ida Sara Linde Christensen, Trine Brøndberg samt studerende Kathrine Vogensen vil holde et oplæg om det organisatoriske talentforløb der er i VIA.

**Indstilling**

Det indstilles, at Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning og har mulighed for at stille spørgsmål til oplægsholderne.

**Referat**

Medarbejdere og mentorer ved Bioanalytikeruddannelsen, Ida Sara Linde Christensen og Trine Brøndberg gennemgik det organisatoriske talentforløb ved VIA Bioanalytikeruddannelsen, som startede i forårssemesteret 2017. Power Point sendes med referatet.

Kathrine Vogensen er studerende på 4. semester på Bioanalytikeruddannelsen. Hun er startet på det organisatoriske talentforløb på Bioanalytikeruddannelsen. Forløbet startede med, at hun skulle gennemgå en personlighedstest, hvor hun fik et overblik over sine svage og stærke sider.

Ud over aktiviteter som undervisning for FIF-kursister og på gymnasier med "VIA på Vejen" arrangerede Kathrine i samarbejde med de øvrige 3 talentstuderende i foråret en konference for alle studerende på Bioanalytikeruddannelsen. Forløbet giver de studerende mulighed for at reflektere over deres organisatoriske kompetencer og muligheder for at udvikle på dem.

:"Kathrine skal i samarbejde med de andre organisationstalenter udvikle en faglig temadag for studerende og undervisere. Forårets temadag forestået af organisationstalerne var en succes, som vi fortsætter.

Ud over Katrines mangeartede opgaver ind i talentforløbet har hun og de andre organisationstalenter faciliteret undervisning med henblik på etablering af studiegruppe. Dertil forestået diskussion af studerendes refleksioner over bioanalytikerprofessionens identitet. Kathrine pointerer i øvrigt, at det organisatoriske talentforløb har styrket hendes professionsidentitet."

---

Bioanalytikeruddannelsen startede udviklingen af talentforløbet uden involvering af andre uddannelser, men fremadrettet er uddannelsen åben overfor, at der kan skabes et samarbejde på tværs af uddannelserne. Sygeplejerskeuddannelsen har vist interesse for forløbet.

Uddannelsesudvalget mener, at forløbet giver nogle gode kompetencer. Trine og Ida opstartede organisationstalentforløbet i den teoretiske del, og har herefter haft møder med repræsentanter fra praksis med henblik på at opstarte og kvalificere de organisatoriske talentforløb både i den kliniske og praktiske del af uddannelsen. ”

---

## Punkt 3. Beretning om VIA, VIA Sundhed og Bioanalytikeruddannelsen (20 min)

---

Sagsansvarlig:  
Karen Frederiksen

Journalnr.: U0200-7-3-3-17

### Bilag

- Beretning om VIA, VIA Sundhed og Bioanalytikeruddannelsen

### Sagsfremstilling

Beretningen indeholder punkter der er af orienterende karakter, hvorfor disse ikke kræver en mundtlig overlevering. I beretningen kan uddannelsesudvalget orientere sig om hvad der sker i VIA lige nu.

Den vedlagte beretning er inddelt i tre dele:

- Beretningen fra VIA
- Beretningen fra VIA Sundhed
- Beretningen fra Bioanalytikeruddannelsen

### Indstilling

Det indstilles, at uddannelsesudvalget drøfter beretningen og kan stille afklarende spørgsmål.

### Referat

Uddannelseschef, Karen Frederiksen gennemgik beretningen for Bioanalytikeruddannelsen.

Hun havde en enkelt rettelse til beretningen, da det er besluttet, at der ikke reduceres i antallet af uddannelsesledere i VIA Sundhed. Det er i stedet besluttet, at der skal være en fastholdelse af de fagfaglige uddannelsesledere, hvilket medfører, at der vil blive ansat en ny uddannelsesleder i Horsens, da Birgitte Hindsgaul fungerer som uddannelsesleder på Sygeplejerskeuddannelsen i Silkeborg og Horsens. Baggrunden for den beslutning er, at VIA i stedet har valgt at reducere på andre typer af niveau 3 lederne, det vil sige ledere uden personaleansvar – fx chefkonsulenter.

Tina Beith Christensen og Jette Hæstrup, Region Nordjylland deltager i VIAs Strategidag den 18. september, hvor de repræsenterer Uddannelsesudvalget for Bioanalytikeruddannelsen.

Uddannelsesudvalget tilføjede, at de ikke føler, at arbejdet i semestergrupperne med studieordningen blev fulgt helt til mål. De oplevede, at de var involveret i starten, men det var der ikke tid til i den sidste periode, hvor studieordningerne skulle gøres færdige. Det er ikke kun hos aftagerne, at der har været frustrationer ift. forløbet, da det også har været en presset proces i VIA. Processen gør højst sandsynligt, at man er nødsaget til at åbne studieordningen løbende i implementeringsfasen, så man i samarbejde kan finde de gode løsninger.

---

---

## Punkt 4. VIA som udbyder af efter- og videreud- dannelse og kompetenceudvikling (30 min)

---

Sagsansvarlig:  
Claus Kjærboe Lundholm

Journalnr.: U0200-7-3-5-17

### Sagsfremstilling

Claus Kjærboe Lundholm fra VIA EVU deltager i mødet med henblik på dialog med uddannelsesudvalget om aktuelle ønsker og behov for efter- og videreuddannelse.

### Indstilling

Det indstilles, at uddannelsesudvalget indgår i dialog om områdets behov for kompetenceudvikling.

### Referat

Claus Kjærboe Lundholm fra VIA EVU lagde op til en drøftelse.

VIA EVU ønsker, at skabe et samarbejde ift aftagerne fra Bioanalytikeruddannelsen., så EVU kan få viden om aktuelle ønsker og behov for bioanalytikere og -ledere. Ideerne vil ofte opstå på møder med folk i aftagerfeltet, Det henstilles til, at man fra sådanne møder viderebringer ideer og konkrete forslag til Claus Kjærboe Lundholm fra VIA EVU.

Uddannelsesudvalget kan se et samarbejde med EVU ift. kurser i patientkontakt for bioanalytikere, specielt ift. kommunikation. Fra uddannelsens medarbejderrepræsentanter fremførtes det, at der på Bioanalytikeruddannelsen er folk med kompetencer inden for dette område, og at disse bør anvendes som undervisere på sådanne fremtidige kurser for bioanalytikere. Et andet område er efteruddannelse i generationsledelse. Der er på afdelingerne stor aldersmæssig spredning blandt bioanalytikerne. Dette i kombination med 4 forskellige studieordninger/uddannelser inden for de seneste 25 år, udgør en ledelsesmæssig udfordring. Det blev derfor fremført, at en konference i generationsledelse ville være eftertragtet. Uddannelsesleder Susanne Markussen ønsker desuden, at VIA EVU er opmærksomme på Bioanalytikeruddannelsen, hvis der kommer henvendelser fra kommunerne ang. projekter, hvor bioanalytikernes kvalifikationer er relevante, fx i form af kvalitetssikring bioanalytisk formidling og tolkning af prøvesvar hos geriatriske patienter i eget hjem. Bioanalytikeruddannelsen vil gerne byde ind med undervisere og samarbejde omkring tværprofessionelle og tværsektorielle projekter.

---

## Punkt 5. Region Midtjyllands politik for grund- uddannelser (10 min)

---

Sagsansvarlig:  
Karen Frederiksen

Journalnr.: U0200-7-3-3-17

### Bilag

Region Midtjyllands politik for grunduddannelser

### Sagsfremstilling

Hvert år er flere end 6.000 forskellige personer i praktikophold i Region Midtjylland som led i deres grunduddannelse. Region Midtjylland har elever og studerende i praktikophold inden for ca. 35 forskellige grunduddannelser.

Regionsrådet har vedtaget en politik for grunduddannelser. Rådet har besluttet, at Region Midtjyllands vision for grunduddannelser er: "Region Midtjylland vil bidrage til at uddanne elever og studerende i praktikophold i regionen, så de kan matche fremtidens sundhedsvæsen og arbejdsmarked".

---

Regionen har seks pejlemærker for grunduddannelser af høj kvalitet på relevante og praksisnære uddannelsessteder.

De seks pejlemærker er:

1. Der er sammenhæng mellem teori og praksis med opmærksomhed på fremtidens kompetencebehov
2. Elever, studerende og ansatte lærer gensidigt med afsæt i nysgerrig, understøttende og tværfaglig dialog
3. Elever og studerende oplever sig mødt og anerkendt
4. Forholdet mellem antal elever, studerende og ansatte er balanceret
5. Der er opmærksomhed på rekruttering af fremtidige medarbejdere
6. Aftagerperspektivet inddrages i formelle rammer for uddannelserne.

Region Midtjylland har i 2017 en særlig opmærksomhed på pejlemærke 4 om, at forholdet mellem elever, studerende og ansatte er balanceret.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Region Midtjyllands politik for grunduddannelser tages til efterretning, og at eventuelle spørgsmål drøftes.

### **Referat**

Uddannelseschef, Karen Frederiksen præsenterede de 6 pejlemærker i Region Midtjyllands politik for grunduddannelserne. Politikken stemmer fint overens med VIAs vision, og der ønskes et stærkt samarbejde på området fremadrettet. Der er ikke klarhed over, om der findes en lignende politik fra Region Nordjylland, men Uddannelseschef Karen Frederiksen vil undersøge det.

Uddannelsesudvalget pointerede, at det er vigtigt, at der er balance i forholdet mellem studerende og bioanalytikere i en afdeling. I Region Midtjyllands politik for grunduddannelser står der ikke noget om pladsfordelingen.

Liselotte Lindhardt fra AUH forklarede, at der ikke fremover indhentes tavshedspligtserklæringer fra studerende i Region Midtjylland, da de i forvejen er omfattet af lovgivningens regler om tavshedspligt. Der skal ved introduktion ske en grundig gennemgang af tavshedspligten, og det understreges overfor de studerende, at de er omfattet af lovgivningen – og de informeres om konsekvenser ved at der arbejdes på at opfylde politikken ude på hospitalerne. Der er rigtigt mange initiativer i gang i forhold til det tværprofessionelle samarbejde, hvor de studerende skal lære om hinandens professioner. Dertil gøres der i Region Midtjylland en indsats for at uddanne til det fremtidige arbejdsliv, så de studerende er klædt godt på til et kommende arbejde i Sundhedsvæsenet.

---

## **Punkt 5a. Nyt fra Region Nordjylland**

**Nyheder fra Region Midtjylland:** punktet var gledet ud fra mødeindkaldelsen

Det er besluttet, at der fremadrettet ikke skal indhentes tavshedspligtserklæring hos de studerende. Der er tidligere brugt mange resurser på at leve op til de obligatoriske standarder. Det skal de studerende stadig lære, men det er ikke som tidligere obligatorisk, at det er gennemført.

**Nyheder fra Region Nordjylland:**

I Region Nordjylland er der forsat interesse for at få udviklet pop up uddannelsen. Området er endnu ikke rigtig drøftet i VIA. Region Nordjylland oplever, at der er rekrutteringsproblemer i et område, hvor der ikke er ret mange, der søger ind på uddannelsen. Det er en stor beslutning, at udvikle en pop up uddannelse, og en sådan beslutning vil kræve et grundigt arbejde med dimensioneringen. For at det skal gennemføres vil det kræve en øget dimensionering, hvis der er pladser, der skal flyttes fra udbuddet i Aarhus til Nordjylland. Det

er ligeledes nødvendigt, at der laves en række økonomiske beregninger for omkostningerne ved en pop up uddannelse, da en fastholdelse af dimensioneringen vil give økonomiske udfordringer.

Uddannelsesleder, Susanne Markussen og Uddannelseschef, Karen Frederiksen tager det med videre og laver en plan for, hvordan man kan øge rekrutteringen af studerende og bioanalytikere til Nordjylland.

---

## Punkt 6. Kvalitet i praktik (20 min)

---

Sagsansvarlig:  
Karen Frederiksen

---

Journalnr.: U0200-7-3-3-17

### Bilag

- Godkendelse og kvalitetsvurdering
- Procedurebeskrivelse for Kvalitet i praktik

### Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen bag arbejdet med "Kvalitet i praktik" har udarbejdet et forslag til rammen for proceduren, som er vedlagt som bilag. Rammen skal først udfyldes af den enkelte uddannelse i efteråret. Det blev klart for arbejdsgruppen, at det ikke vil gav mening at udarbejde en procedure for samarbejdsfora i form af møder. Derfor omfatter dette forslag til ramme for procedurebeskrivelse udelukkende forslag til udfyldelse af procedure for de to områder:

1. Godkendelse af praktiksted/klinisk uddannelsessted
2. Vurdering af det uddannelsesmæssige tilbud på praktiksted/klinisk uddannelsessted

Rammen henviser til de to vedhæftede bilag. Kvalitetsvurderingerne skal gennemføres første gang her i efteråret og rammen for godkendelse skal anvendes næste gang, der er praktiksteder, der skal godkendes.

På mødet vil Uddannelseschef, Karen Frederiksen, give en status for arbejdet med "Kvalitet i praktik".

### Indstilling

#### Referat

Uddannelseschef, Karen Frederiksen gav en status for arbejdet med kvalitet i praktik. PowerPoint sendes med referatet.

Bilagene er udviklet i forbindelse med de nye studieordninger. Af dokumenterne fremgår det, hvem der er ansvarlige for godkendelsen, samarbejdet og vurderingen af praktiksteder. Det er VIA, der skal godkende praktikstedet og sikre, at praktikstedet opfylder læringsudbyttet. I godkendelsesdokumentet skal praktikstedet ind og beskrive forholdene ift. at modtage studerende, hvilket er første led i godkendelsen af praktikstedet.

I anden del af godkendelsesdokumentet er der et spørgeskema, som de studerende skal udfylde for at kvalitetsvurdere praktikstedet. Det er et elektronisk kvantitativt spørgeskema, og anvendelsen af skemaet vil blive gennemført i det igangværende semester.

Et andet led i arbejdet med kvalitet i praktik er at sikre samarbejdet i en række nye mødefora. Fra VIAs side er der en opmærksomhed på, at kommunerne ikke kan repræsentere hinanden som et samlet Region

---

Midtjylland. Kommunernes repræsentation skal sikres i det nye Samarbejdsforum, hvor der er 5 repræsentanter fra kommunerne, hvilket giver Samarbejdsforum beslutningskompetence. Det er planen, at ledermøderne fremadrettet skal harmoniseres, så de bliver ens for alle niveauer i VIA Sundhed. Fremadrettet vil der være sparring og formidling i Uddannelsesudvalget, Klinisk Dialogforum og Advisory Board. I alle disse mødefora er der repræsentanter fra Uddannelsesudvalget for Bioanalytikeruddannelsen. Rammen for de kommende mødefora skal behandles på mødet i HL den 15. oktober 2017.

Der blev gjort opmærksom på at kommunerne ikke kan repræsentere hinanden som et samlet region Midtjylland. Det sammen gør sig gældende for de to Regioner. Derfor ønsker Region Nordjylland at VIA fremadrettet er opmærksom på at der er repræsentanter for RN i de relevante møder hvor VIA udbyder praktikpladser/uddannelser i RN.

---

## Punkt 7. Monofaglige følgegruppe – orientering

---

Sagsansvarlig:  
Susanne Markussen

Journalnr.: U0200-7-3-3-17



### Sagsfremstilling

Den monofaglige følgegruppe til implementering af ny studieordning på Bioanalytikeruddannelserne har senest haft møde d. 17. maj 2017. Susanne repræsenterer Bioanalytikeruddannelsens Uddannelsesledernetværk i gruppen og vil give et kort referat af sidste møde og planerne for det fremtidige arbejde i følgegruppen.

### Indstilling

#### Referat

Uddannelseschef, Karen Frederiksen orienterede om de overordnede følgegrupper for uddannelserne. Følgegrupperne mødes igen i maj måned 2018.

Der er mulighed for, at overflytte studerende når de har bestået prøver svarende til 1. studieår på VIA Bioanalytikeruddannelsen. Overflytningen forudsætter, at der er ledige pladser på det uddannelsesstrin, som den studerende vil skulle indskrives på. Uddannelsesinstitutionerne anbefaler, at studerende først overflyttes efter andet uddannelsesår. Efter 4. semester har alle bioanalytikerstuderende gennemført samme antal teoretiske og kliniske ECTS samt opnået de samme læringsudbytter.

En anden udfordring er at få de studerende tilbage på sporet, når de kommer fra orlov og mangler noget fra de tidligere moduluddannelser. Det er en opgave at få det til at fungere. Uddannelsesudbuddet er forpligtet til at tilrettelægge et forløb, så studiet ikke bliver forlænget for de studerende.

På Bioanalytikeruddannelsen skal man undersøge muligheder for nye praktiksteder. Det skal ligeledes undersøges, om man for at blive godkendt som praktiksted, hvor den kliniske vejleder ikke selv fysisk er til stede.

På Bioanalytikeruddannelsen har der været en del frafald, og nogle af de studerende, der stopper, beskriver, at de havde regnet med noget andet på uddannelsen. Det skyldes bl.a., at teksten på [www.uddannelsesguiden.dk](http://www.uddannelsesguiden.dk) ifølge de studerende ikke er retvisende. Bioanalytikeruddannelsens ledernetværk er derfor i gang med at udarbejde en revideret tekst, som følgegruppen får mulighed for at kommentere.

---

---

Punkt 8. Nyt fra de studerende

(5 min)

Sagsansvarlig:  
De studerende

Journalnr.: U0200-7-3-3-17

**Sagsfremstilling**

På mødet vil de studerende give en status ift. hvad der sker på uddannelsen.

**Indstilling**

Det indstilles, at uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

**Referat**

Der deltog ikke studerende. Der vil blive rettet henvendelse til DSR vedr. udpegningen af nye repræsentanter for de studerende i uddannelsesudvalget.

---

Punkt 9. Planlægning af næste møde

(5 min)

Sagsansvarlig:

Journalnr.: U0200-7-3-3-17

**Sagsfremstilling**

Uddannelsesudvalget har mulighed for at komme med punkter og input til næste møde i Uddannelsesudvalget den 14. november 2017.

**Indstilling**

Det indstilles, at uddannelsesudvalget kommer med punktet til næste møde.

**Referat**

Dagsordenen skal ud før næste møde.

- Strategijustering og arbejdet med denne
- Evaluering af VIAs Strategidag. Uddannelseschef, Karen Frederiksen gennemgik kort dagsordenen.
- Følge op på evalueringen af studieordningerne, fastholdelse, evalueringer og eksamensresultater.
- Kitty Bruun vil blive inviteret til at deltage i næste møde og orientere om oplevelser fra IPLS kursus i Toronto.

---

Punkt 10. Eventuelt

(5 min)

Sagsansvarlig:

Journalnr.: U0200-7-3-3-17

**Sagsfremstilling**

Uddannelsesudvalget har mulighed for at komme med punkter til eventuelt.

**Indstilling**

**Referat**

Der var ikke punkter til eventuelt.

---