



Uddannelsesudvalget for det skattefaglige område

Sted: VIA Campus N, Hedeager 2,
T2.18

Mødedato:
D. 10. oktober 2023
Kl. 13.00 – 16.00

Medlemmer af uddannelsesudvalget

Eksternt udpegede

Claus Holm, underdirektør Motorstyrelsen
Rasmus Winther Borup, underdirektør Skattestyrelsen
Ulrik Pedersen, underdirektør Gældsstyrelsen
Inge Vejs Edosa, udviklingskonsulent HR, Toldstyrelsen
Daniel Aagaard Rasmussen, souschef, Administrations- og servicestyrelsen
Niels Zachariasen, kontorchef, Udviklings- og forenklingsstyrelsen
Henrik Larsen, chef for økonomi Djurslands Landboforening
Thomas Booker, Horten Advokater
Anita Illum, chefkonsulent Dansk Told & Skatteforbund
Liselotte Reistrup, HK fællestillidsmand Gældsstyrelsen/HK Stat
Liselotte Madsen, prodekan det Juridiske Fakultet, Københavns Universitet
Jan Pedersen, professor emeritus Juridisk Institut, Aarhus Universitet
Anders Hjorth Agerskov, lead specialist, Verdensbanken
Peter Damgaard Lunde, rektor Holstebro Gymnasium

Medarbejderne ved VIA Professionsbachelor i skat

Elisabeth Baltzer, studiekoordinator
Henrik Aastrup Klemmensen, underviser

De studerende ved VIA Professionsbachelor i skat

Kristine Nees Simonsen, repræsentant for de studerende Campus Randers
Elena-Gabriela Casian, repræsentant for de studerende Campus Herning

Tilknyttet uddannelsesudvalget

Repræsentanter for VIA

Lene Mosegaard Søbjerg, uddannelsesdekan Social- og samfundsuddannelserne i VIA
Morten Dahl Bøhm, uddannelsesleder VIA Professionsbachelor i skat
Steffen Kaspersen, Efter- og Videreuddannelseschef, EVU Projektudvikling, administration og skat

Referent

Elisabeth Baltzer

DAGSORDEN

Mødeleder:
Uddannelsesdekan
Lene Mosegaard Søbjerg

E: lmos@via.dk
T: 87 55 17 51

Dato: 25. september 2023
Journalnr.:

1/5

Dagsorden

1. Velkomst og godkendelse af dagsorden og referat
 2. Godkendelse af forretningsorden
 3. Valg af ny næstformand
 4. Status på optag og uddannelse 2023
 5. Strategisk udviklingsplan for PB Skat
 6. Bordet rundt
 7. Evt.
-

Punkt 1. Velkomst og godkendelse af dagsorden og referat

Sagsansvarlig: Claus Holm

Bilag 1: Referat_møde i uddannelsesudvalget d. 15. juni 2023

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde.
Velkommen til nye medlemmer af uddannelsesudvalget.

Indstilling

Uddannelsesudvalget godkender dagsorden og referat.

Referat

Dagsorden og referat godkendes.

Punkt 2. Godkendelse af forretningsorden

Sagsansvarlig: Lene Mosegaard Søbjerg

Bilag 2: Forretningsorden for uddannelsesudvalg for det skattefaglige område.

Sagsfremstilling

VIA har udarbejdet en generisk forretningsorden for alle uddannelsesudvalget.

Indstilling

Forretningsordenen gennemgås, justeres evt. og godkendes.

Referat

Forretningsorden godkendes af uddannelsesudvalget.

Punkt 3. Valg af næstformand

Sagsansvarlig: Lene Mosegaard Søbjerg

Sagsfremstilling

Anette Albrechtsen, der har været næstforkvinde i uddannelsesudvalget, er udtrådt af udvalget. Derfor afholdes valg til næstforperson.

Indstilling

Udvalget vælger en næstforperson for uddannelsesudvalget i perioden frem til 2026.

Referat

Anita Illum, chefkonsulent Dansk Told & Skatteforbund, vælges som næstforperson.

Punkt 4. Status på optag og uddannelsesstruktur 2023

Sagsansvarlig: Morten Bøhm

Sagsfremstilling

Der gives en status på optag på uddannelsen efterår 2023.

Desuden lægges op til diskussion af tiltag ift. fastholdelse og udvikling af de studerendes studiemiljø.

Indstilling

Uddannelsesudvalget tager status til efterretning.

Referat

Status på optag på uddannelsen efterår 2023

Se evt. vedlagte powerpoint.

To nye hybrid-udbud er opstartet fra efterår 2023 på hhv. Campus Herning og Campus Randers. Hybride udbud er netudbud, der samles med almindelige matrikeludbud.

Status på studerende på 1. semester 2023:

Randers matrikel: 14

Randers hybrid: 21

Herning matrikel: 10

Herning hybrid: 21

Vedr. Hybrid-uddannelse

Typisk højere tilfredshed med uddannelsen, da de studerende ellers ikke ville have muligheden for at tage uddannelsen (ofte pga. geografi).

På uddannelsen er nogle overvejelser omkring, hvordan vi sikrer kvalitet, fastholdelse, gennemførelse på de hybride udbud.

Markedsføring

Uddannelsen har de seneste år fået flere samarbejder med ungdomsuddannelser i forskellige byer, og det kan muligvis afspejle antallet af studerende med baggrund i STX- og HHX.

Med fordel kan uddannelsen markedsføringsmæssigt orientere sig mere mod HF, da HF er studieforberedende mod videregående uddannelser. Særligt HF-business-elever er interessante for PB skat, da de allerede har relevante fag med sig.

Uddannelsen arbejder på et samarbejde med Grønlands og Færøernes skatteforvaltninger, hvor lokale studerende kan få både bolig og studieplads lokalt. Mere information herom følger.

Uddannelsen kan med fordel undersøge, hvad de store revisionshuse gør for at tiltrække elever/studerende, og om uddannelsen kan gøre noget for at skabe et samarbejde/partnerskab med revisionshuse for at tiltrække flere studerende fra HHX.

Punkt 5. Strategisk udviklingsplan for PB Skat

Sagsansvarlig: Morten Bøhm

Bilag: SUP for PB Skat 2021-2023

Sagsfremstilling

Alle grunduddannelser i VIA udarbejder en strategisk udviklingsplan, som sætter retningen for den strategiske udvikling af uddannelsen. Det første skridt i arbejdet med den strategiske udviklingsplan er at udarbejde en strategisk analyse, som identificerer uddannelsens aktuelle status og udfordringer. Den strategiske analyse udarbejdes med henblik på at identificere uddannelsens aktuelle status og udfordringer og er grundlag for at udpege strategiske ambitioner og temaer i den strategiske udviklingsplan.

Strategisk udviklingsplan indeholder to analytiske dele; en uddannelsesprofil og en professionsprofil. På baggrund af de to analyser beskrives muligheder og udfordringer af uddannelsens kvalitet og relevans. Disse omsættes i forlængelse af beskrivelsen til strategiske indsatser.

Uddannelsesprofilen er uddannelsens refleksioner relateret til ansvaret for både at uddanne og danne studerende og til det at bedrive og udvikle professionsuddannelsen. Det handler om refleksioner rettet mod *uddannelse, undervisning og organisering* og de *internt og eksternt givne rammebetingelser*, der har indflydelse på uddannelsens strategiske udviklingsmuligheder.

Professionsprofilen er refleksioner relateret til uddannelsens relevans set i forhold til den/de kontekster, som professionen udøves i. Det er også refleksioner i forhold til de kompetencer, som de professionelle forventes at have for konstruktivt at kunne bidrage i løsningen af professionens og/samfundets udfordringer. Og det er refleksioner i forhold til de særlige kerneværdier og den etik, der er knyttet til professionen.

PB Skat er pt. ved at revidere den strategiske udviklingsplan. På mødet præsenteres de foreløbige overvejelser omkring udviklingsplanen.

Indstilling

Uddannelsesudvalget kommer med input til udarbejdelse af ny strategisk udviklingsplan og kvalificere de foreløbige dele af den indledende analyse.

Referat

Morten præsenterede den nuværende SUP, der har været gældende 2021-2023, og fremlagde forventninger til justering af SUP 2023. Se evt. vedlagte powerpoint.

Den strategiske udviklingsplan (SUP) er et internt redskab, der viser, hvilke mål og strategier en uddannelse har. SUP er primært et kvalitetsapparat, som bruges i forbindelse med kvalitetssikringen i VIA. Den anvendes desuden ift. opstart af nye medarbejdere, der kan sætte sig ind i hvilke mål og strategier, uddannelsen har.

Konkrete punkter i den eksisterende SUP for PB i skat:

- Dimittendprofil
- Tilhørsforhold (de studerende taler fagsproget, "lugte af skat", styrke professionsidentiteten)
- Synlighed og kendskab (rekruttering af de studerende, praktikpladser)
- Pædagogik og didaktisk grundlag (casebaseret læring)

Overvejelser til ny SUP:

- Fastholde og udbygge det eksisterende
 - o Tilhørsforhold – bedre fastholdelse?
 - o Synlighed og kendskab – kan der skabes garanterede studiejobs i Skattestyrelsen? Flere samarbejder med det private arbejdsmarked?
 - o Pædagogik og didaktisk grundlag – Drøftelse af hvad et professionsbachelor niveau er? Gør uddannelsen det rigtige i forhold til at uddanne de studerende bedst muligt? Vi skal måle på om dimittenderne har de kompetencer, der forventes i et dimittendjob

Input fra uddannelsesudvalg:

- Kan man tone SUP mere mod det private arbejdsmarked?
- Kan det være et mål at opbygge flere samarbejder med det offentlige og det private om studiejobs, så de studerende i højere grad sikres et studierelevant studiejob, når de starter på uddannelsen, så de studerende får mere praksis-forståelse under uddannelsen
- Informative og positive narrativer skal ud omkring uddannelsen, de studerendes bevæggrunde for at søge uddannelsen og om arbejdspladserne (mange muligheder, arbejdsopgaver og arbejdspladser i hele landet)
- Der mangler i SUP mere faglige begreber omkring uddannelsen fx relationsarbejde, digitalisering, skatteprocesser mm.
- Uddannelsen har udviklet en lokal instagram-profil for at promovere uddannelsen

Punkt 6. Bordet rundt

Sagsansvarlig: Morten Bøhm

Hvad rører sig i praksis? Alle deltagere i uddannelsesudvalget fortæller nyt fra deres område med relevans for uddannelsen. Fx reorganisering, behov for EVU-uddannelse.

Referat

Hvad rører sig i praksis?

Gældsstyrelsen: omorganisering vedr. specialiserings-organisering og mere borgervendte opgaver.

Skattestyrelsen: er klar til at klæde dimittender på fagligt i dybden, når de starter i Skattestyrelsen, så de bliver fagligt specialiserede fx inden for moms, TP, selskabsskat. Der vil være et 3-årigt uddannelsesforløb gennem CBS, hvor de kan dygtiggøre sig og specialisere sig på valgte områder. Generelt fokus i Skatteforvaltningen på tilknytning og rekruttering af medarbejdere.

Motorstyrelsen: Særligt fokus på værdifastsættelse (styrelsen har manglet medarbejdere med kompetencer indenfor sagsbehandling, forvaltningsret og viden om køretøjer). Stort arbejde i at opkvalificere medarbejdere fra bilbranchen særligt med fokus på forvaltningsret og embedsmandsdyder.

Vurderingsstyrelsen: Har rekrutteret mange ejendomsmæglere til ejendomsvurderings-opgaver. Behov for opkvalificering ift. skattefaglige kompetencer. Omkring 9000 nye medarbejdere i Skatteforvaltningen siden 2018 – det har krævet mange ressourcer på onboarding og opkvalificering.

Punkt 7. Eventuelt

Sagsansvarlig: Claus Holm

Forslag til kommunikation om uddannelsen

Benyt tiden omkring årsopgørelser i marts 2024 til at rekruttere studerende til uddannelsen. Fx opslag på sociale medier, der spiller på årsopgørelser og giver henvisninger til at søge ind på uddannelsen.

Der er allerede et indledende arbejde om dette i gang hos VIAs kommunikationsafdeling.