



Uddannelsesudvalg VIA Softwareingeniør

Sted:
VIA Softwareingeniør (XR)
Kasernevej 7, 8800 Viborg

Mødedato:
3. april 2025, 15.30-18.30

Deltagere

- Brian Espersen Riemer, Head of Engineering and Product Experience, LEGO Education
- Jesper Grode, Director, Product Innovation, Stibo Systems
- Jørgen Jakobsen, Partner & creative technologist, CoFlow Visuals
- Christian Henrik Foyer, Softwareingeniørstuderende, VIA
- Kristian Michael Dashnaw, Softwareingeniørstuderende, VIA
- Asbjørn Thalund Binderup, Lektor, VIA Softwareingeniør
- Knud Erik Rasmussen, Lektor, VIA Softwareingeniør
- Søren Klit Lambæk, Adjunkt, VIA Softwareingeniør
- Helle Bloch, Uddannelsesleder, VIA Softwareingeniør
- Gitte Lerche, Sekretær (referent), VIAs ingeniøruddannelser

Gæst

- Peter Aistrup Vestergaard, chef for Erhverv og Udvikling, Viborg Kommune

Afbud

- Jacob Friis, Rektor, Vejle Tekniske Gymnasium
- Stefan Overby Stamm, Regionsformand, IDA Østjylland
- Thomas Juel, Partner, CSO, Cadpeople
- Eva Lundahl, Konsulent, VIA Efter- og Videreuddannelse
- Theis Raaschou Andersen, Forskningschef, VIA Forskningscenter for miljø, digitalisering og kreative erhverv

Dagsorden

1. Velkommen
2. Godkendelse af dagsorden og referat
3. Nyt fra uddannelserne
4. Tema – XR-ingeniør i Viborg
5. Studieordninger
6. Rundvisning
7. Eventuelt (under spisning)

REFERAT/ DAGSORDEN

Mødeleder:
Helle Bloch
Referent:
Gitte Lerche

E: GIK@via.dk
T: +4587554324

Dato: 7. april 2025

1/5

Punkt 1. Velkommen

Sagsansvarlig:

Helle Bloch / Thomas Juel

Sagsfremstilling

Velkomst og en kort præsentationsrunde

Punkt 2. Godkendelse af dagsorden og referat

Sagsansvarlig:

Thomas Juel

Bilag

Referat fra møde 14. november 2024

Referat

Godkendt

Punkt 3. Nyt fra uddannelserne

Sagsansvarlig:

Helle Bloch

Sagsfremstilling

En kort orientering om diverse emner.

Bilag

PP

Referat

Optag:

Pr. 15. marts (kvote 2) fik vi 140 1. prioritetsansøgere til den internationale softwareingeniøruddannelse. Det er lavere end vi plejer.

Da internationalt optag blev beskåret, nedsatte VIA også antallet af agenter. Det skal revurderes.

140 er fint. Vi må optage 80. Vi kan stadig modtage danske studerende på kvote 1 med frist 5. juli.

Vi ligger lidt bagud i Viborg i forhold til sidste år, hvor vi pr. 15. marts havde 10 ansøgere på 1. prioritet, i år har vi 6.

Software-trainee

Flot søgning pr. 15. marts i forhold til at det er en ny uddannelse.

Markedsføring:

På trainee afholder vi webinarer, hvor vi informerer og svarer på spørgsmål om uddannelsen.

Målgruppen på trainee er ikke de samme som på de fysiske uddannelser. Vi rammer dem ikke med den sædvanlige markedsføring som fx brobygning i gymnasier.

I Viborg sætter vi gang i mere markedsføring.

Vi deltager under Royal Run. Det giver formentlig først studerende til fremtidige optag.

Uddannelsesreform:

Der er meget i spil i forhold til de professionsrettede uddannelser, der får mulighed for at tilrettelægge deres uddannelser langt mere frit end tidligere.

Diplomingeniøruddannelserne holdes udenfor. Dog skal vi forkorte uddannelsen med 1 måned. Var vi med i reformen, skulle vi beskære uddannelsen med 15 erts.

Fra 2030 skal det være muligt at søge en uddannelse på deltid – også hos os.

Det er besluttet at øge antallet af internationale studerende.

Der bliver formentlig en ansøgningsproces, hvor vi skal dokumentere uddannelsens berettigelse, fx om vores studerende bliver i Danmark efter endt uddannelse – og får job inden for deres profession.

Derfor skal vi sørge for, at flest mulige kommer i dansk praktik.

Se i øvrigt PP.

Trainee:

Uddannelsen tilrettelægges med 2 dage til arbejde i virksomhed og 3 studiedage (der dog kan tilgås online). Mulighed for SU samtidig med løn.

Igangværende studerende på Maskin-trainee foreslår, at man starter i (det nye) job 1-2 måneder efter studiestart.

Vi kører også webinarer for virksomheder, der er interesserede i at ansætte en trainee-studerende.

Vi ser sjældent de studerende på campus, så den dannelse, der sædvanligvis sker under uddannelse, sker her i virksomheden. De studerende er i mange tilfælde ældre end de sædvanlige (fysiske) studerende. På Maskin-trainee er gennemsnitsalderen 34 for Kvote 2 ansøjerne.

Vi kompetenceudvikler underviserne i stor stil. Undervisningen skal være professionelt udført.

Uddannelsen skal indholdsmæssigt være lig den danske Software i Horsens, dog kan vi ændre strukturen, metoder, eksamener m.m. Vi får ikke nok studerende, til at vi kan udbyde 3 specialeretninger og lige så mange valgfag som i Horsens.

Vi må kun markedsføre inden for regionen. Vi går gennem Erhvervsråd og store virksomheder. Men nyheden spredes, så vi får henvendelser fra hele landet.

Vi har en mentor hos VIA, som go-to-person. En der følger op på, hvordan det går hos både studerende og virksomheder.

Jørgen efterlyser embedded software i uddannelsen – ikke kun i trainee-versionen. Der er jobs!

Helle: Vores speciale er nedlagt, fordi de studerende ikke valgte det. Vi udbyder stadig kurserne. Vi tager mere retning mod machine learning og data engineering.

SDU i Vejle:

SDU starter formentlig uddannelser op i Vejle fra 2026. De fokuserer bl.a. på alm. software som vores i Horsens og en retning, der minder om XR i Viborg + yderligere to inden for software. Bachelor + kandidat.

Ansættelser:

Vi skal formentlig ansætte 2-3 undervisere i Horsens og 1 i Viborg.

Praktik:

Det er afgørende for vores internationale optag, at de studerende kommer i praktik i Danmark. Det kommer vi til at fokusere mere på.

Fastholdelse:

Vi skal arbejde mere på at mindske frafald.

Vi har dog ikke længere så mange 4. gangs forsøg på eksamener. Vi overvåger det stadig. Er der mange dumpere på bestemte fag, undersøger vi hvorfor.

Eksamensfag:

Vi har for mange eksamensfag. Vi diskuterer, hvordan vi kan gøre det anderledes – altså uden decideret eksamen. Ved store hold med mundtlig eksamen kan det tage op til en uge at afholde eksamen.

Jesper: slår man eksamener sammen, bør der afsættes længere tid.

Kristian: For de studerende er det ikke antallet af eksamener, der er problemet, men at de ligger over så kort tid (3-4 uger).

Punkt 4. Tema – XR-ingeniør i Viborg

Sagsansvarlig:

Helle Bloch

Sagsfremstilling

Peter Vestergaard informerer om baggrunden for placering af Software-XR i Viborg.

Referat

I 2014 stillede Viborg kommune Kasernen vederlagsfrit til rådighed for virksomheder inden for animation, for at udnytte TAWs miljø og kompetencer.

Viborg Kommune havde et ønske om at udnytte kompetencerne på TAW ved at opbygge en gaming-industri i Viborg.

Spilindustrien har en langt bedre omsætning end fx film, men i Danmark er omsætningen kun ca. 1/10 af Sveriges, der i 2023 var ca. 30 mia.

Det var baggrunden for at forsøge at få uddannelser inden for business og spiludvikling til Viborg.

I 2017 indgår man et samarbejde med et internationalt firma og VIA om en uddannelse i Viborg, hvor studerende flytter til Viborg fra 4. semester. Det kuldsejlede af flere årsager.

I 2021/22 indsendte vi ansøgning om at opstarte den uddannelse, vi har nu, hvor vi har haft første optag i 2024.

Jørgen:

I markedsføringen bør man slå på, at uddannelsen ikke kun er målrettet underholdningsspil, men også animation indenfor industri m.m.

Punkt 5. Studieordninger

Sagsansvarlig:

Helle Bloch

Sagsfremstilling

Orientering om nye eller ændrede studieordninger for uddannelserne i både Horsens og Viborg samt Trainee.

Referat

Standard software (dansk og engelsk i Horsens):

Sidste år flyttede vi machine learning MAL1 ned som et obligatorisk kursus på 4. semester.

Nu indfører vi et obligatorisk kursus i cyber security på 7. semester. For igangværende studerende udbydes kurset som valgfag.

Vi overvejer at ændre BPR1 (opstartskursus til bachelorprojekt), så videnskabsteori i stedet ligger som et værkstedskursus. Det kan give plads til et valgfag.

Chris: Kunne man ændre IDE1? Problemet var vinteroptaget, hvor der kun deltog Software- og Bygningsingeniører. Det betød, at mange projektgrupper kun bestod af Softwareingeniører.

Jesper: Det er lidt søgt, at studerende skal lave Scrum, når de kun er to studerende i en gruppe. Det kunne man langt bedre øve gennem IDE1.

Jørgen: IDE1 er et vigtigt kursus, der giver forståelse og kendskab til andre fagligheder.

Trainee:

Indhold overordnet uændret (ift. standard software), men vi flytter lidt rundt på indhold mellem kurser og semestre.

(se pp)

Jesper: Kunne man bruge 5. semester til kurser? De er jo i løbende "praktik".

Helle: Bekendtgørelsen siger pt. at praktik må tages over 1 år, så vi kunne teknisk set give dem merit for praktikken, fordi de har arbejdet i sammenlagt 20 uger, men man må ikke få SU, samtidig med man er i praktik.

Vi arbejder på, om vi kan finde en løsning.

Viborg:

Machine learning lægges ind som valgfag.

Cyber security bliver enten obligatorisk eller valgfag. Læringsmål kan præsenteres næste gang. Vi er i gang med ansættelse inden for fagområdet.

BPR1 ændres i lighed med de øvrige.

Jørgen: XR-indholdet kunne være mere tydeligt i studieoversigten.

Punkt 6. Rundvisning

Sagsansvarlig:

Helle Bloch

Punkt 7. Eventuelt (under spisning)

Sagsansvarlig:

Thomas Juel

Sagsfremstilling

Ordet er frit

Forslag til temaer på kommende møder

Fastlæggelse af efterårets møde

Referat

Vi efter mødet besluttet at efterårets møde ligger 30. oktober. Invitation udsendes.