



Handlingsplan

Opfølgning på Kvalitetsrapporterne ved VIA Design F15

Bilag:

- F15 Kvalitetsrapport – Designteknologen (DS)
- F15 Kvalitetsrapport – Design og Business Herning (DBH)
- F15 Kvalitetsrapport – Design og Business Aarhus (DBÅ)
- F15 Kvalitetsrapport – Textil, Håndværk og Formidling (Textil)

Ramme:

I VIA Erhverv Kvalitetsteam har alle hovedområder præsenteret kort status. Resultaterne er drøftet og behovet for fælles tiltag er vurderet.

Såfremt andet ikke er angivet (DS, DBH, DBÅ eller Textil – se ovenfor), er fokusområde og deraf afledt handling gældende for alle fire uddannelser.

Fokus område	Resultat	Handling (nye initiativer)	Ansvar	Tidspunkt	Bemærkning
1.1 Opdatering af videngrundlaget	Vurdering: GUL "...der er ikke differentieret ift. enkelte fag/fagområder mm."	På baggrund af ny processtandard for "Opdatering og omsætning af Videngrundlag" arbejdes der på en fælles procedure i VIA Erhverv. I denne procedure indgår et hjælpeværktøj/oversigt der bl.a. vil tydeliggøre de efterspurgte mangler.	Kvalitetsteamet har ansvar for udarbejdelse af proceduren. Ansvaret for implementeringen: Kvalitetsansvarlig.	Implementeres efterår 2015.	
1.2 Omsætning af vidensgrundlaget	Textil: Vurdering: GUL: "...der mangler uddybninger og konkretiseringer samt en systematik for cirkulation af viden."	På baggrund af ny processtandard for "Opdatering og omsætning af Videngrundlag" arbejdes der på en fælles procedure i VIA Erhverv. I denne procedure indgår et hjælpeværktøj/oversigt der bl.a. vil tydeliggøre de efterspurgte mangler.	Kvalitetsteamet har ansvar for udarbejdelse af proceduren. Ansvaret for implementeringen: Kvalitetsansvarlig.	Implementeres efterår 2015.	
1.6 Undervisernes formelle faglige kvalifikationer	Vurdering: GUL "Standarden ikke opfyldt"	Der er stor fokus på at ansætte undervisere med høje faglige kvalifikationer, hvor det er muligt. Flere undervisere er på nuværende tidspunkt blev opgrader til masterniveau. Fire undervisere starter Ph.d.	Uddannelses- og forskningschef.	Tre undervisere har afsluttet masterforløb juni 2015. Fire undervisere starter Ph.d. forløb i efteråret 2015.	Standarden for Designteknologen er opfyldt.
1.7 Undervisernes formelle pædagogiske kvalifikationer	DS, DBH, DBÅ: Vurdering: GUL: "...Der bør være opmærksomhed på om uddannelsen går ind under reglerne for lektorkvalificering".	Der er fokus på kompetenceudvikling bl.a. med lektorkvalificeringer i 2015.	Uddannelseslederne.	27 adjunkter på overgangsordning er i gang med lektorforløb. 8 ansat i ny struktur er i gang med lektorforløb.	VIA Design er først kommet ind under denne regel med OK 2013
2.7 Studieintensitet	Vurdering: GUL: "Det fremgår ikke hvordan uddannelsen systematisk	Studieaktivitetsmodellen vil fremover blive introduceret for 1. og 5. semester ved opstart.	Uddannelseslederne.	Første gang ved semesterstart efterår 2015.	Proceduren evalueres efterår 2016.

	har anvendt studieaktivitetsmodellen".				
2.8 Gennemførelse – vurdering af resultat	Textil: Vurdering RØD: "Standard ikke opfyldt".	Der er i forbindelse med optagelsesprøverne blev der iværksat en ny optagelsesprocedure, som blandt andet betyder at den studerende første optages efter personligt interview og test og ikke blot som tidligere på baggrund af en skriftlig opgave.	Uddannelsesleder for Textildesign.	Er implementeret foråret 2015.	
2.9 Gennemførelse – i gangsatte aktiviteter	Textil: Vurdering GUL: "...Det er ikke muligt at vurderer sammenhængen pga. manglende beskrivelse af systematik for analyse af frafald."	Procedure for frafald er udarbejdet. Implementering sikres.	Uddannelsesleder for Textildesign	Efterår 2015.	
2.10 Analyse af frafald	Textil: Vurdering: RØD "Besvarelsen indikerer mangelfuld systematik ift. analyse af frafald".	Procedure for frafald er udarbejdet. Implementering sikres.	Uddannelsesleder for Textildesign	Efterår 2015.	
2.17 Studieglæde – vurdering af resultat	DS, DBA: Vurdering: GUL/RØD "Standard ikke opfyldt."	Med handleplanen for tilfredshedsundersøgelsen er målsætningen, at studieglæden for hele VIA Design ligger på 70 ved næste studentertilfredshedsundersøgelse.	Uddannelseslederne.	2015 – 2016.	BA Herning Business ligger på 62, BA Herning international ligger på 59
3.1 inddragelse af censorrapporter (A og B)	Vurdering: A) RØD: "Manglende beskrivelse af systematik" B) GUL: DS, DBH, DBA "Eksemplerne med Wiseflow viser	Der tages kontakt til censorformandskabet, hvor problematikken vedr. rapporten som brugbart redskab i VIA Design fremlægges.	Uddannelsesleder/kvalitetssansvarlig.	Efterår 2015.	På baggrund af kontakten til censorformandskabet udarbejdes en handleplan.

	at der arbejdes med censortilbage-meldinger som kvalitetsparametre".				
3.5 Dimittendinddragelse – gennemførelse, årgange, væsentligste resultater, igangsatte aktiviteter.	Vurdering: RØD: "Der er ikke beskrevet nogen resultater".	Der arbejdes på en fælles undersøgelse i VIA Erhverv – bl.a. med fokus på at højne svarprocenten. Proceduren for inddragelse af dimittender i Alumninetværk og via LinkedIn skal desuden undersøges og evt. styrkes.	Interne relationer. Kvalitetsansvarlig.	Implementering efterår 2015 Efterår 2015.	
3.6 Dimittendinddragelse – igangsatte aktiviteter	Vurdering: RØD: "Ingen initiativer beskrevet".	Se 3.5 - På baggrund af den kommende fælles undersøgelse mv. forventes et resultat, der kan handles på.	Uddannelseslederne.	Aktiviteter forventes igangsat efterår 2015.	